

労働基準広報 2015 No.1873

12/1

CONTENTS

特集 「職務に応じた待遇の確保推進法」の内容 ————— 6

労働者の職務に応じた待遇確保等のための施策の推進法が成立・施行に

去る9月9日、派遣労働者と派遣先の通常の労働者との待遇格差の是正などを目的とした議員立法「労働者の職務に応じた待遇の確保等のための施策の推進に関する法律」が、参議院本会議で可決、成立し、すでに同月16日から施行されている。今後、同法に基づき調査研究などが実施され具体的な方策が検討される。また、国は、雇用環境の整備のために必要な施策を講ずるとともに、通常の労働者への転換を促進するよう必要な配慮を行うなどとされている。

(編集部)

●トピック/ストレスチェック制度が
12月1日から施行に! ——— 18

労働者のストレスを評価する検査は
一般定期健診との同時実施が可能

初回のストレスチェックは来年11月30日までに実施
(編集部)

●企業税務講座 ————— 24

第60回 マイナンバー制度④

本人交付用書類には
番号の記載が不要に

(弁護士・橋森正樹)

●弁護士&元監督官がズバリ解決!
~労働問題の「今」~ ————— 28

〈第16回〉外国人技能実習生

座学講習を除き実習期間すべてに
労基法等の労働関係法令が適用

(弁護士・森井利和&特定社会保険労務士・森井博子)

●NEWS ————— 1

(厚労省・女性新法に基づく企業の取組みに新
助成金)行動計画策定した中小企業に最大60万
円/(JILPT・賃金構造調査の特別集計)地域別
最賃の1.15倍未満の労働者割合は13.4%/(26年
度コース別管理の実施・指導状況)総合職採用
の女性の10年後離職者割合が低下傾向/ほか

●ひと・はなし ————— 27

山越敬一 労働基準局長に聞く

労働基準法改正案の早期成立に
全力で取り組む

●連載 労働スクランブル②③ (労働評論家・
飯田康夫) — 42 ●労務資料 平成26年 労働
安全衛生調査 (労働環境調査) 結果② — 44
●わたしの監督雑感 沖縄・那覇労働基準監
督署次長 比嘉信和 — 54 ●編集室 — 56

労務相談室

回答者

賃金関係 [在職中に死亡した従業員の賃金] 遺族の誰に支払うのか ————— 48 弁護士・山口毅

雇用保険 [退職者から会社都合退職の離職票作成の申出] 実際は自己都合だが — 50 特定社労士・飯野正明

労働基準法 [当初の予測を上回るペースで残業が発生] 三六協定の途中変更は — 52 弁護士・岡村光男

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内