

労働基準広報 2017 No.1920

4/11

CONTENTS

特集 労災保険の特別加入制度① 特別加入者・加入要件—6

中小事業主や海外派遣者などが 労災保険給付を受けられる制度

労災保険給付は、主に労災保険の被保険者(労働者)に対して行われる。一方、被保険者ではない中小事業主や一人親方、海外派遣者、特定作業従事者などは、労災保険給付を受けられない。そこで、労働者と同じように働いているこれらの者についても、一定要件を満たすことで労災保険給付を受けられるように「特別加入制度」が設けられている。

(編集部)

●取材シリーズ/人事大事の時代<事例編>②④ — 14

新規採用の正社員は地域限定勤務 パートの半数がフルタイムの無期 契約に

～株式会社メディセオ～

●解釈例規物語⑩ ————— 22

第21条関係

試用期間中の解雇 —続・その1—

(中川恒彦)

●新実務シリーズ/ 人事異動の法律ルールと実務Q & A ②② (最終回) ————— 30

<外国人労働者の日本国内事業所への転勤、出向等③>
日本国と社会保障協定を締結している
国の者は厚生年金保険の加入が免除

(労務コンサルタント・布施直春)

●NEWS ————— 1

(厚労省・29年度の労災補償業務運営の重点事項) 過労死等事案は実労働時間を的確に把握/ (厚労省・28年11月の重点監督結果) 約4割の事業場に違法な時間外・休日労働が/ (治療と職業両立支援指針を改訂) 脳卒中、肝疾患に関する留意事項を追加作成/ ほか

●労働局ジャーナル ————— 28

働き方改革の実現に向けて 「はつらつ職場づくりセミナー」を開催

〔岐阜労働局〕

●本誌読者アンケート — 29 ●連載 労働スクランブル⑩ (労働評論家・飯田康夫) — 40 ●労務資料 平成28年 賃金構造基本統計調査結果② ~一般労働者の賃金~ — 42 ●わたしの監督雑感 長崎・佐世保労働基準監督署安全衛生課長 石見大輔 — 54 ●労務相談室だより — 56

アンケートへのご協力をお願い致します(39ページ)

労務相談室

回答者

賃金関係	〔労使の合意で不払い割賃を満額でなく一定額で支払う〕問題ないか	— 48	弁護士・荻谷聡史
社会保険	〔高額な医療費がかかる〕利用できる健康保険の制度は	— 50	社労士・岡田奈巳
配置転換	〔総合職が転勤不可の旨の診断書提出〕何らかの処分可能か	— 52	弁護士・山口毅

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内