

労働基準広報 2017 No.1926 6/11

CONTENTS

取材シリーズ 人事大事の時代〈事例編〉②⑤ ————— 6

職務や勤務地を決めるのは本人の意志 自発性の尊重で働きがい・生産性を高める

～株式会社ディスコ～

株式会社ディスコは、「真のCS（顧客満足）の創造は、ES（従業員満足）なくしてあり得ない」との考え方のもと、時間外労働の削減や、勤務地について本人が自由に選択できる制度（勤務地自由選択制）の導入などの取組を展開している。今年3月には、厚生労働省が主催する「第1回働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」で最優秀賞（厚生労働大臣賞）を受賞した。

●特集／特別加入制度の概要③ 〈一人親方等〉————— 16

労働者を使用しないで事業を行う ことを常態とする者の労災保険の 利用を認める制度

労災保険では、原則として、労働者にしか適用されないが、労働者を使用しないで事業を行うことを常態とする一人親方、その他の自営業者及びその事業に従事する者に対して、特別に労災保険への加入を認める制度がある。今回は、一人親方等の特別加入制度について、加入範囲、加入手続、加入時健康診断等、保険給付・業務災害、通勤災害の認定基準、保険給付・特別支給金の種類などをみていく。

(編集部)

●転ばぬ先の労働法〈紛争予防の誌上ゼミ〉— 28 第35講 労働審判の実例① 試用期間中の解雇

「労働紛争に短期は損気」と痛感
まずは調整による解決を粘り強く
(北海学園大学法学部准教授・弁護士 浅野高宏)

●NEWS ————— 1

(労政審・同一賃金の実効性確保する法整備の検討開始)比較対象は「同一使用者の下の正社員」で／(厚労省・職場のパワハラ調査報告)約3人に1人が過去3年間にパワハラを受けた経験が／(厚労省委託事業・29年度「雇用管理研修」がスタート)建設業の雇用管理の基礎知識習得に最適／ほか

●企業税務講座 ————— 34

第78回 税理士の死亡に伴う諸問題

税理士事業の帰趨や退職金の 発生の有無など (弁護士・橋森正樹)

- 本誌読者アンケート — 39 ●連載 労働スクランブル⑩ (労働評論家・飯田康夫) — 40 ●労務資料 平成28年度 能力開発基本調査結果①～企業調査、事業所調査～ — 42 ●わたしの監督雑感 富山・富山労働基準監督署長 岡田洋志 — 54 ●労務相談室だより — 56

アンケートへのご協力をお願い致します(39ページ)

労務相談室

回答者

就業規則等 [有期雇用者の無期契約転換] 転換後に正社員と同じ異動は	————— 48	弁護士・加島幸法
社会保険 [新卒入社者が入社数か月で妊娠発覚] 社会保険の手続きは	————— 50	特定社労士・山田幸子
休業・休職 [産産のショックによるメンタル不調で休業に] 特別な配慮必要か	————— 52	弁護士・岡村光男

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内