

労働基準広報 No.2140 2023 7/21

CONTENTS

特集 改正マイナンバー法等① ————— 6

マイナンバーカード未取得者が保険診療など受けられるよう資格確認書を提供

(編集部)

●マイナンバーカードの健康保険証利用のQ&A — 20

異なる情報が表示された場合は
加入する医療保険者等へ相談

(編集部)

●「今後の仕事と育児・介護の両立支援研究会
報告書」① ————— 24

「現状の課題」と「対応方針(育児・次世代育成)」など
小学校就学前まで残業免除請求可能に

(編集部)

●「こども未来戦略方針」のポイント ————— 34

少子化対策強化に向け児童手当
や育児休業給付の拡充など提言

(編集部)

●NEWS ————— 1

◆ 政府「骨太方針2023」を閣議決定/令和10
年度までに雇用保険適用拡大を

◆ 政府の「こども未来戦略方針」/総理が
2030年代入るまでがラストチャンスと表明

◆ 建設工事従事者基本計画を変更/新興・再
興感染症の発生拡大等も踏まえ初の変更

◆ 第129回 障害者雇用分科会/令和6年度施
行分の政省令告示案を妥当と認める

ほか

●労務資料 副業者の就労に関する調査①
(独労働政策研究・研修機構調べ) ————— 40

●労働スクランブル 第447回 (飯田康夫) ————— 46

●わたしの監督雑感 ————— 54
長野・岡谷労働基準監督署長 岡田尚人

●今月の資料室 ————— 56

労務相談室

回答者

懲 戒 [減給制裁処分で人事評価が低下] 賞与額が下がるが二重処分か ————— 48 弁護士・新弘江

労働基準法 [介護休暇や看護休暇取得した日] 年休出勤率の計算どうする ————— 50 弁護士・平田健二

高 年 齢 者 [繁忙期に向けたアルバイト募集] 60歳以上は時給8割に設定 ————— 52 弁護士・小川和晃