

労働基準広報 No.2142 2023 8/11

CONTENTS

特集 改正マイナンバー法等② ————— 9

地方公共団体が指定した郵便局でもマイナンバーカードの申請等が可能に

(編集部)

●労働判例解説/大器CC他1社事件 ——— 20
 (大阪高裁 令和4年10月14日判決)
 (大阪地裁 令和3年10月28日判決)
 兼業における長時間労働と使用者の安全配慮義務の内容
本業元使用者は就労状況を把握できたことなどから安全配慮義務違反に
 (弁護士・新弘江〔光樹法律会計事務所〕)

●相談です！ 弁護士さん ——— 36
 相談67「65歳超えた従業員にも働いてほしい」
 ～70歳までの就業確保措置について～
「65歳から70歳の間の継続雇用」等について検討を始めたほうがよい
 (執筆/弁護士・桑島良彰(札幌いづき法律事務所))
 (監修/北海学園大学法学部教授・浅野高宏)

●労働保険審査会の裁決事例に学ぶ③ ——— 46
清掃員の過重労働・パワハラによる複視などの発症は業務上の事由か
 (労働評論家・飯田康夫)

●NEWS ————— 1

- ◆ 厚労省「第66回 中央最低賃金審議会」開催/全国加重平均1000円の達成が焦点に
- ◆ 4年度 過労死等労災補償状況/過労死等の請求3486件・支給決定904件と大幅増
- ◆ 障害者雇用福祉の連携強化検討会/就業支援担当者研修教育課程の作業部会が初会合
- ◆ 令和4年「国民生活基礎調査」/1世帯当たりの平均所得金額545万7000円に低下
- ◆ 4年度 個別労働紛争解決状況/総合労働相談は15年連続100万件超の高止まりに

ほか

- 本誌読者アンケート ————— 45
- わたしの監督雑感 ————— 54
 福島・白河労働基準監督署 監督・安衛課長 高松崇
- 労務相談室だより ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(45ページ)

労務相談室

回答者

- | | | |
|---------------------------------------|----------|------------|
| 社会保険 [海外のグループ会社から転籍で入社外国人] 社会保障協定は | ————— 48 | 特定社労士・三戸礼子 |
| 賃金関係 [リカレント手当設ける] 対象を40歳以上に限定したい | ————— 50 | 弁護士・平井彩 |
| 労務一般 [社員が育児のための所定外労働の制限を申請] 定額残業代の支給は | — 52 | 弁護士・岡村光男 |