

# 労働基準広報 No.2147 2023 10/1

## CONTENTS

### 最高裁判例 解説

定年前後における労働条件の相違と  
旧労契法20条の不合理性 ————— 7

「名古屋自動車学校事件」(最一小 令和5年7月20日判決)

## 「待遇の性質及び当該待遇を行う目的」 を踏まえて判断すべきことを確認

(弁護士・高橋和征 (弁護士法人 矢吹法律事務所))

●改正「定時決定・随時改定の事務取扱い事例集」② — 18

基本給の減給制裁は固定的賃金の  
変動に当たらず随時改定の対象外

(編集部)

●弁護士 & 元監督官がズバリ解決!

～労働問題の「今」～ ————— 27

〈第109回〉副業・兼業の諸問題②

「フレックスタイム制」は労働時間  
の通算が煩雑となるため注意が必要

(弁護士・森井利和 & 特定社会保険労務士・森井博子)

●連載 労働スクランブル 第452回 — 46

今も職場に差別、パワハラ・  
嫌がらせ蔓延る

(労働評論家・飯田康夫)

●NEWS ————— 1

◆厚労省・令和6年度の予算概算要求と税制改正  
要望/失業等給付等見直しに税制上の措置要望

◆全国で地域別最低賃金の答申/全国加重平  
均額は昨年度から43円引上げの1004円

◆令和4年6月現在 派遣事業の状況/派遣  
労働者数約186万人と対前年比10.4%の増加

ほか

●本誌読者アンケート ————— 26

●わたしの監督雑感 ————— 54

愛知・名古屋北労働基準監督署長 寺部重宏

●編集室 ————— 56

アンケートへのご協力をお願いします(26ページ)

### 労務相談室

#### 回答者

労働基準法 [年5日の年休時季指定義務] 計画年休での年休取得は ————— 48 弁護士・田島潤一郎

社会保険 [昨年被保険者となったパート社員がフルタイム勤務を希望] 手続きは — 50 特定社労士・松本雄之

新型コロナ [新型コロナ陰性証明義務付けている] 療養中は欠勤扱いにしたい — 52 弁護士・平井彩