

労働基準広報 No.2161 2024 3/1

CONTENTS

特別企画 2024年 労働災害の企業内補償の水準 ————— 6

遺族補償より第1級・第2級(退職)の補償を手厚く設定するケースも

(掲載業種) 鉄鋼/造船・重機/非鉄/機械・金属/自動車/運輸
流通/外食・食品/紙・パルプ/ホテル・旅館

(編集部まとめ)

●企業税務講座 ————— 22

第128回 令和6年度税制改正大綱

賃上げ最優先として定額減税や賃上げ促進税制など

(弁護士・橋森正樹)

●弁護士&元監督官がズバリ解決!
～労働問題の「今」～ ————— 30

〈第114回〉労働条件明示のルール変更②

無期転換申込機会や無期転換後の労働条件の書面明示を義務づけ

(弁護士・森井利和&特定社会保険労務士・森井博子)

●連載 労働スクランブル 第461回 ————— 48

物価高より賃金の増加幅大きいのは僅か7%

(労働評論家・飯田康夫)

●NEWS ————— 1

◆ 育児・介護休業法等の改正法案要綱を諮問・答申/個別の意向聴取・配慮は来年秋頃施行か

◆ 女活法・301人以上の公表義務/全労働者で69.5%と男女賃金差異の平均を初報告

◆ 第29回 労働政策基本部会/人口減少下の働き方検討 令和6年度末迄に報告書

◆ 第26回 過労死等防止推進協議会/4月から労働局長が過労死等防止計画指導を実施

ほか

●本誌読者アンケート ————— 45

●わたしの監督雑感 ————— 46
奈良・奈良労働基準監督署長 尾形賢一

●編集室 ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(45ページ)

労務相談室

回答者

- 労働基準法 [繰越年休5日残し週4日勤務に変更の者] 時季指定付与の対象か — 50 弁護士・平井彩
- 保険手続 [在籍出向者が今後転籍も考えられる] 社会保険手続きの違いは — 52 特定社労士・藤岡衣里子
- 懲戒処分 [ストーカー行為執拗に行う社員] 懲戒と異動を同時に行うのは — 54 弁護士・平田健二