

労働基準広報 No.2166 2024 4/21

CONTENTS

特集 特定受託事業者の取引適正化検討会報告書② ——— 9

遵守事項規定の対象となる業務委託の期間を1ヵ月とする方向が適当

(編集部)

●特別企画/令和5年度
特定最低賃金の決定状況 ——— 19
全国加重平均970円(28円増)
(厚生労働省・労働基準局賃金課)

●短時間労働者の被用者保険適用拡大
Q & A① ——— 32
**最初の雇用契約が2月以内でも就業規則
等で更新される旨明示あれば被保険者に**
(編集部)

●労務資料/企業の賃金決定に係る調査② — 43
**仕入れコスト上昇分の価格転嫁は
「全く出来ていない」が30.6%**
(JILPT調べ)

●連載 労働スクランブル 第464回 ——— 48
**ハラスメント蔓延で、人材確保
できるのか**
(労働評論家・飯田康夫)

●NEWS ——— 1

- ◆ 労政審・個人事業者等の安全衛生関係の改正省令等/注文者等に退避や立入禁止の措置義務
- ◆ 第53回 労働政策審議会/賃上げ主テーマに地方版政労使会議が全国で開催
- ◆ 第86回 中小企業退職金共済部会/令和6年度の付加退職金支給率3年ぶりにプラス
- ◆ 労政審・第191回 労働条件分科会/年休取得率62.2%等報告し4月からの方針を提示
- ◆ 連合・2024春闘 第1回回答集計/1万6469円・5.28%で有期等は一般上回る引上げ
- ◆ 政労使の意見交換で岸田総理/下請法違反行為には勧告含め厳正対処方針等示す

ほか

●わたしの監督雑感 ——— 30
佐賀・武雄労働基準監督署長 福田貴裕

●今月の資料室 ——— 56

労務相談室

回答者

- | | |
|--|-----------|
| パート有期 [正社員とパートで年休日賃金の算定が異なる] 不合理な待遇差か ——— 50 | 弁護士・田島潤一郎 |
| 労務一般 [時間単位年休や育児時間などの取得] いわゆる「中抜け」の禁止は — 52 | 弁護士・新弘江 |
| 安全配慮 [地震があり社宅の建て替え等の要望] 応じなければならないか ——— 54 | 弁護士・小川和晃 |