

労働基準広報 2016 No.1879 2/11

CONTENTS

本社調査 職場における受動喫煙防止対策の実態 ————— 6

「改正労働安全衛生法に伴う受動喫煙防止対策に関する実態調査」報告書

改正安衛法に対応済みの事業所は約6割 実施等予定約2割だがハード面に課題も

(労働調査会調べ)

特別企画 2016年 労働災害の企業内補償の水準 ————— 11

有扶養者の死亡災害遺族補償額は 3000万円から3600万円に集中

〈掲載業種〉鉄鋼／造船・重機／非鉄／機械・金属／自動車／電機／紙・パルプ／運輸／流通／外食・食品／ホテル・旅館

(編集部まとめ)

●労働判例解説/KPIソリューションズ事件— 29

職歴や能力詐称し月給の増額を求め採用
詐称した経歴による賃金増額に係る
言動は詐欺という不法行為を構成

(平成27年6月2日・東京地裁判決)

労働者Xの経歴詐称等を理由とする解雇無効の請求に対し、会社Yが、Xに支払った賃金等の損害賠償を反訴請求した事件。判決は、本件解雇を有効とし、詐称した経歴等を前提とした賃金増額に係るXの言動は詐欺という違法な権利侵害として不法行為を構成するとして、Xに増額分(月額20万円)の支払いを命じ、Yの請求を一部認容した。

(弁護士・新弘江〔あだん法律事務所〕)

●NEWS ————— 1

(厚労省・法改正と弾力条項発動で引下げ実施へ)28年度の雇用保険料率は1000分の11に
／(労政審・高齢者雇用対策で建議)シルバー
人材センターの取扱業務の拡大など提案/
(28年度・厚生労働省予算案)メンタルヘルス
対策の推進に47億円を計上／ほか

●連載 労働スクランブル®(労働評論家・飯田康夫) — 40 ●労務資料 平成26年就業形態の多様化に関する総合実態調査結果②～個人調査～ — 42 ●わたしの監督雑感 広島・呉労働基準監督署次長 中村貴紀 — 54 ●労務相談室だより — 56

労務相談室

回答者

労災保険法 [通勤途中の負傷だが健康保険で受診] 何らかの手続き必要か ——— 48	特定社労士・大槻智之
労災保険法 [在籍出向の社員に労災発生した場合] メリット制の適用関係は ——— 50	弁護士・前嶋義大
賃金関係 [正社員の仕事引き継ぐフルタイムパート] 時給額引上げは必要か ——— 52	弁護士・荻谷聡史

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内