

労働基準広報 2016 No.1894 7/11

CONTENTS

特集 「ニッポン一億総活躍プラン」が閣議決定！——— 6

一億総活躍社会実現に向けた ロードマップや対応策示される

政府は6月2日、一億総活躍社会の実現に必要な具体的な施策やロードマップをまとめた「ニッポン一億総活躍プラン」を閣議決定した。同プランにおいて示された施策などのうち、この3年間の最大のチャレンジと位置づけられている「働き方改革」では、①非正規雇用労働者の待遇改善、②長時間労働の是正、③高齢者就業の促進——といった3点について、具体的な対応策が示されている。なかでも、②の長時間労働の是正については、「いわゆる36（サブロク）協定における時間外労働規制の在り方について、再検討を開始する」とされており、実質的に青天井となっている時間外労働の上限規制に関する検討の行方が注目される。

(編集部)

●特別企画Ⅰ / 「受動喫煙防止対策助成金」
の活用について ——— 18

中小企業事業主の方へ

受動喫煙防止のための 設備設置費用の2分の1を助成

職場における受動喫煙防止対策に取り組む中小企業を支援するため、「受動喫煙防止対策助成金」が平成23年度から運用されている。ここでは、その概要、主な要件、受給の手続きについて解説してもらった。
(厚生労働省労働基準局安全衛生部労働衛生課)

●特別企画Ⅱ / 「職場定着支援助成金」
の活用について ——— 23

職場定着支援助成金の助成対象を拡大し 雇用管理改善に取り組む事業主等を支援

「職場定着支援助成金」には、①個別企業助成コース、②中小企業団体助成コースの2つのコースがある。ここでは、その概要、主な要件、支給金額、支給申請の流れなどについて解説してもらった。
(厚生労働省職業安定局雇用開発部雇用開発企画課)

●NEWS ——— 1

(厚労省・改正育児介法、改正均等法の指針案等示す) 妊娠に伴う他者への業務偏り減らす措置を / (第190回通常国会が閉会) 労働基準法等改正案は会期末処理で再度継続審議 / (熊本地震で雇調金の特例第3弾) 地震発生時に起業1年未満の事業主も対象に / ほか

●労働判例解説 / 甲会事件 ——— 30

育児短時間勤務取得者に対する昇給抑制

育児・介護休業法23条の2が禁止 する不利益取扱いに当たり違法

(平成27年10月2日・東京地裁判決)

(弁護士・新弘江 [あだん法律事務所])

●連載 労働スクランブル[®] (労働評論家・飯田

康夫) — 42 ●労務資料 労働生産性向上に向けた人材確保等に関する調査結果 — 44 ●わたしの監督雑感 三重・熊野労働基準監督署長 宮田仁 — 54

●労務相談室だより — 56

労務相談室

回答者

社会保険 [育児休業による特別休暇を付与] 厚生年金保険料の免除は ——— 48 特定社労士・大槻智之

パワハラ [不良品が多い生産ラインに朝礼で社是唱和させる] パワハラか ——— 50 弁護士・山口毅

配置転換 [セクハラ被害を訴えた者を配転] ローテーション人事だが問題か —— 52 弁護士・岡村光男

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内