

労働基準広報 2018 No.1946 1/1・11

CONTENTS

新春対談 どうなる今年の労働基準行政 ————— 1

労働基準法等改正案の早期成立に 政府一体となって取り組む

～山越敬一 労働基準局長 & 労働評論家・飯田康夫氏～

●相談です！ 弁護士さん ————— 12

新企画 相談01「チラシ配布を業務委託で」
～業務委託契約と労働者性の問題～
**労働基準法上の労働者か否かは
労働実態に着目して判断される**
(執筆/弁護士・倉茂尚寛 (南3条総合法律事務所))
(監修/北海道大学名誉教授・道幸哲也)

●取材シリーズ/人事大事の時代<事例編>②⑧ — 20

**社員区分を撤廃し、全社員の雇用を無期化
等級・処遇も全社員共通の制度に統一**
～株式会社クレディセゾン～

●解釈例規物語⑨⑩ ————— 29

第41条関係
**監視断続労働者の所定労働時間
超え労働に対する賃金** (中川恒彦)

●弁護士&元監督官がズバリ解決！ ————— 36

～労働問題の「今」～
<第41回>世界の男女平等ランキングと女性活躍推進法
**日本の男女平等ランキングは
144カ国中114位と過去最低に**
(弁護士・森井利和&特定社会保険労務士・森井博子)

●特別企画/障害者雇用安定助成金
<障害者職場適応援助コース>について — 50

**ジョブコーチによる障害者の
職場適応のための支援を助成**
(厚生労働省職業安定局雇用開発部障害者雇用対策課)

●転ばぬ先の労働法<紛争予防の誌上ゼミ> — 55
第40講 紛争類型を予防法務に活かす②

**使用者の労働時間把握・管理義務に
反す対応には損害賠償責任課される**
(北海学園大学法学部教授・弁護士 浅野高宏)

●労働局ジャーナル〔京都労働局〕 — 11 ●トピック
求人情報適正化推進会議が『求人情報提供ガイ
ドライン』を改訂(編集部) — 60 ●本誌読者ア
ンケート — 61 ●企業税務講座⑧「デンソー事件最
高裁判決」株式保有業か否かにつき一つの判断を
示す(弁護士・橋森正樹) — 62 ●連載 労働スク
ランブル⑩(労働評論家・飯田康夫) — 66 ●NEWS
— 68 ●労務資料 平成28年パートタイム労働者
総合実態調査結果①～事業所調査～ — 74 ●わたしの
監督雑感 広島・三次労働基準監督署長 関谷
龍二 — 86 ●編集室 — 88

●企業税務講座⑧「デンソー事件最
高裁判決」株式保有業か否かにつき一つの判断を
示す(弁護士・橋森正樹) — 62 ●連載 労働スク
ランブル⑩(労働評論家・飯田康夫) — 66 ●NEWS
— 68 ●労務資料 平成28年パートタイム労働者
総合実態調査結果①～事業所調査～ — 74 ●わたしの
監督雑感 広島・三次労働基準監督署長 関谷
龍二 — 86 ●編集室 — 88

●NEWS
— 68 ●労務資料 平成28年パートタイム労働者
総合実態調査結果①～事業所調査～ — 74 ●わたしの
監督雑感 広島・三次労働基準監督署長 関谷
龍二 — 86 ●編集室 — 88

アンケートへのご協力をお願い致します(61ページ)

労務相談室

回答者

社会保険	〔海外現地法人で単身勤務する者〕社会保険の手続きは	80	特定社労士・藤岡衣里子
解雇・退職	〔解雇予告後に産前産後休業と育休の申出〕解雇はいつから可能か	82	弁護士・平井彩
労働基準法	〔本人及び家族のインフルエンザを理由に休業〕休業手当は	84	弁護士・田島潤一郎

新年特別合併号

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>