

労働基準広報 2018 No.1972 10/1

CONTENTS

特別企画Ⅰ 平成30年度以降の「キャリアアップ助成金」について——6
～拡充などの主な変更内容のご案内～

正規雇用労働者と賃金規定等を共通化した人数に応じた加算措置を新設

(厚生労働省雇用環境・均等局有期・短時間労働課)

特別企画Ⅱ 「人材開発支援助成金」の改正及び活用について——13

企業内における人材育成を効果的に推進するために助成メニューを統合

(厚生労働省企業内人材開発支援室)

●労働局ジャーナル——19

大阪労働局が「働き方改革セミナー」を開催
〔大阪労働局〕

●弁護士＆元監督官がズバリ解決！
～労働問題の「今」～——20

〈第50回〉自動車運転者を使用する事業場の
監督・送検結果と働き方改革

自動車の運転業務も2024年度から
年960時間の時間外上限規制が適用

(弁護士・森井利和&特定社会保険労務士・森井博子)

●労務資料／29年度 地方労働局雇用環境・均等部(室)
での法施行状況②～男女雇用機会均等法、
パートタイム労働法～——44

是正指導は均等法、パート法とも増加
(厚生労働省まとめ)

NEWS

(平成30年度地域別最低賃金額改定の答申出揃う)47都道府県で24円から27円の引上げ／
(29年度・賃金不払残業の是正結果)是正支払額は2年連続で増加し約446億円に／(29年度雇用均等基本調査結果)管理職に占める女性割合は課長職以上では11.5%／ほか

●企業税務講座——38

第94回 従業員への報償金

報償金の所得区分はその内容による

(弁護士・橋森正樹)

●本誌読者アンケート——37 ●連載 労働スクランブル⑩(労働評論家・飯田康夫)——42 ●わたしの監督雜感 熊本・人吉労働基準監督署長 山下友秋——54 ●編集室——56

アンケートへのご協力をお願い致します(37ページ)

労務相談室

回答者

社会保険 [毎年10月～3月間が繁忙期その他月は残業等ほぼなし] 随時改定は——48 特定社労士・松本雄之
労働組合法 [役員就任予定の者がチェックオフ対象に] 労組脱退を求めるることは——50 弁護士・山口毅
外国人 [家族が母国にいる外国籍の社員] 急病時等の対応は——52 弁護士・平田健二

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

＊＊本誌ご購読の皆様へ＊＊

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内