

労働基準広報 2018 No.1974

10/21

CONTENTS

新企画 〈企業事例シリーズ〉人を育てる人事の仕組み② — 6
 ～株式会社ニチレイフーズ～

一人ひとりの「もっと！」を引き出し 多様な価値観と個を活かす新人事制度

ニチレイフーズでは、2015年7月に役職社員（管理職層）、2016年10月に一般社員（労働組合員層）の人事制度を抜本改定。「多様な価値観」と「個を活かす」という視点を基本に各制度を再設計した。経営戦略と人事戦略を連動させ、ミッション・ビジョンの実現、社員の働きがい向上を目指す。また、社員の多様なキャリアゴールと働き方の多様化を可能にするため、「基幹職群」「特定基幹職群」「技能職群」「業務支援職群」の四つの職群を設定。登用審査にはアセスメントを導入し、新たな役割に求められる能力を見極めて登用することとした。管理監督者の範囲も明確化している。

● 解釈例規物語⑩ ————— 23
 第14条、第16条関係
**採用後一定期間内の退職と
 教育費用の返還請求 — その4 —**
 (中川恒彦)

● 知れば得する社会保険 ————— 30
 第9回「退職後の社会保険制度
 (医療・年金) への加入」
**75歳以降すべての者は
 後期高齢者医療制度に加入**
 (編集部)

● 労務資料/平成29年度 雇用均等基本調査
 結果② ————— 42
総合職の採用「男女とも採用」約5割
 ～企業調査～
 (厚生労働省調べ)

● NEWS ————— 1
 (厚労省・労働者の心身情報の適正取扱いの
 指針公表)事業者は情報の取扱い定めた規程
 の策定を/ (29年・労働安全衛生調査結果) 仕
 事上で強いストレスのある労働者割合は
 58.3%/ (29年度・未払賃金立替払の状況) 立
 替払額は8年ぶりに増加に転じ約87億円に/
 ほか

● ひと・はなし
 鈴木俊彦 厚生労働事務次官 ————— 38
 坂口卓 労働基準局長 ————— 39

● 連載 労働スクランブル③④ (労働評論家・飯田
 康夫) — 40 ● 本誌読者アンケート — 47 ● わたし
 の監督雑感 熊本・玉名労働基準監督署長 源川慎一
 — 54 ● 今月の資料室 — 56

アンケートへのご協力をお願い致します(47ページ)

労務相談室

回答者

労働基準法 [トラック運転者の改善基準告示] 違反に対するペナルティは ———— 48 弁護士・新弘江
 賃金関係 [お盆に帰省する者を早めに帰させた] 休業手当の支払い必要か ———— 50 弁護士・田島潤一郎
 労働基準法 [働き方改革法で中小にも月60超の割増率適用] 深夜時間の割増率は — 52 弁護士・小川和晃

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内