

労働基準広報 2019 No.1986

3/1

CONTENTS

特集 働き方改革関連法（同一労働同一賃金）の内容 ― 6
 ～雇用形態に関わらない公正な待遇の確保について～

正規雇用と非正規雇用との間の 不合理な待遇差の禁止

働き方改革関連法においては、雇用形態に関わらない公正な待遇の確保を実現するため、パートタイム労働法、労働契約法及び労働者派遣法について、①同一企業内における正規雇用労働者と非正規雇用労働者との間の不合理な待遇差を解消するための規定の整備、②労働者に対する待遇に関する説明義務の強化、③行政による履行確保措置及び裁判外紛争解決手続の整備――等を内容とする改正が行われ、2020年4月1日より施行される。ここでは、パートタイム・有期雇用労働法及び新労働者派遣法並びにこれらの法律に基づく省令・指針の内容について、解説してもらった。

(厚生労働省職業安定局 需給調整事業課)
 (厚生労働省雇用環境・均等局 有期・短時間労働課)

●弁護士&元監督官がズバリ解決！
 ～労働問題の「今」～ 24
 〈第55回〉タイムカードの信用性
**労働時間の把握にはタイムカードの
 打刻が正確かどうかの確認も必要に**
 (弁護士・森井利和&特定社会保険労務士・森井博子)

●企業税務講座 33
 第98回 平成31年度税制改正大綱
**消費税率引上げを受けて
 住宅ローン控除制度の延長など**
 (弁護士・橋森正樹)

●知っておくべき職場のルール 39
 〈第79回〉「労働契約法による無期転換ルール」
**有期契約が5年を超えて更新された
 労働者の申込みにより無期契約に転換**
 (編集部)

●NEWS 1
 (厚労省・平成30年の労働災害の速報値まとめ)死者数は前年同期比5.5%減の824人/
 (厚労省・改正安衛法の解釈通達示)労働時間把握は労働日ごとの出退勤時刻等を記録/
 (30年10月末現在の外国人雇用状況)外国人労働者数は前年比14.2%増の約146万人に/ほか

●労働局ジャーナル 38
**「労働時間に関する法制度の周知
 に向けた講習会」を開催**
 (東京労働局・渋谷労働基準監督署)

●本誌読者アンケート ― 23 ●連載 労働スクランブル® (労働評論家・飯田康夫) ― 42 ●労務資料 平成30年賃金引上げ等の実態調査結果③～労働組合からの賃上げ要求状況等～ ― 44 ●わたしの監督雑感 宮城・大河原労働基準監督署長 小熊隆造 ― 54 ●編集室 ― 56

アンケートへのご協力をお願い致します(23ページ)

労務相談室

回答者

労働基準法 [三六協定締結後に組合が過半数割れ] 協定の効力どうなるか ― 48 弁護士・加島幸法
 募集・採用 [採用募集の定年制における年齢制限] パートタイマーも可能か ― 50 弁護士・田島潤一郎
 社会保険 [糖尿病患者が退職後任意継続被保険者に] 注意事項等は ― 52 特定社労士・藤岡衣里子

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内