

# 労働基準広報 2019 No.2007 8/1

## CONTENTS

**特集** 「骨太方針2019」（雇用労働分野）の内容 ————— 8

### 70歳までの就業機会確保の法改正 就職氷河期世代支援など盛り込む

令和元年6月21日、「経済財政運営と改革の基本方針2019」（「骨太方針2019」）等が閣議決定された。その政策・施策の大部分は、数年内に実施されるもので、各省庁の予算の概算要求にも反映される。雇用労働分野に関係する項目をみると、①70歳までの就業機会の確保、②就職氷河期世代への支援、③最低賃金の引上げ（全国加重平均1000円を目指す）——などが盛り込まれている。特に①については、改正法案を国会に提出することまでが記載された。また、「規制改革実施計画」では、副業・兼業におけるルールの見直し、介護離職ゼロ対策の強化などを進めるとされている。ここでは、「骨太方針2019」に盛り込まれた雇用労働分野に関係する項目を中心にみていく。

（編集部）

●特別企画/「65歳超雇用推進プランナー・高年齢者雇用アドバイザー」の活用について ————— 17

#### 専門家が貴社の将来に向けた高齢者の戦力化に役立つ提案などを行う

「65歳超雇用推進プランナー・高年齢者雇用アドバイザー」は、高齢者雇用問題に関する実務的な知識や経験を有する専門家。企業の実情に即した助言や将来に向けた提案などを行っている。

（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構雇用推進・研究部）

●弁護士と元監督官がズバリ解決！  
～労働問題の「今」～ ————— 24

〈第60回〉働き方改革関連法⑤  
— 高度プロフェSSIONAL制度

#### 対象者の年収1,075万円以上や本人同意年間104日以上以上の休日確保措置も必要に

（弁護士・森井利和&特定社会保険労務士・森井博子）

●NEWS ————— 1

（経済財政運営と改革の基本方針2019が閣議決定）行政サービスの100%デジタル化など／（平成30年度の障害者職業紹介状況）就職件数は対前年度比4.6%増も就職率は前年度と同水準／（経産省・外国人材受入れ相談窓口）1号特定技能外国人受入れ検討する中小企業が対象／ほか

●トピック/瀬戸労働基準協会が「ホワイト企業推進活動認定制度」実施 — 22

#### ホワイトレベルが一定以上の事業場に認定証を交付

●本誌読者アンケート — 23 ●連載 労働スクラブル⑤（労働評論家・飯田康夫） — 40 ●労務資料 平成30年度 能力開発基本調査結果①～企業調査、事業所調査～ ●わたしの監督雑感 佐賀・佐賀労働基準監督署長 平川稔 — 54 ●編集室 — 56

アンケートへのご協力をお願い致します(23ページ)

### 労務相談室

回答者

労働基準法 [システム障害の分終業時刻を繰下げ] 停電きっかけだが割賃必要か — 48 弁護士・田島潤一郎  
募集・採用 [従業員が紹介した者が採用に至った場合] 紹介者に報酬支払う制度は — 50 弁護士・平井彩  
社会保険 [二以上事業所勤務者が選択事業所を変更] 具体的な手続きは — 52 特定社労士・松本雄之

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

\*\*\*本誌ご購入の皆様へ\*\*\*

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内