

# 労働基準広報 2019 No.2007

# 10/1

## CONTENTS

**特集** 障害者雇用促進法の改正法の解説 ————— 6

## 特定短時間労働者を雇用する事業主に 対する「特例給付金」の創設等を行う

(厚生労働省 職業安定局 障害者雇用対策課)

● 弁護士 & 元監督官がズバリ解決！  
～労働問題の「今」～ ————— 20  
〈第62回〉働き方改革関連法⑦－労働安全衛生法改正①  
**面接指導の対象を月80時間超に拡大  
労働時間の適正把握が法律に格上げ**  
(弁護士・森井利和 & 特定社会保険労務士・森井博子)

● 転ばぬ先の労働法〈紛争予防の誌上ゼミ〉 — 32  
第50講 年5日の年休取得の義務化①  
**本気で年休取得させようとしていた  
のか疑問生じないよう真摯な姿勢で**  
(北海学園大学法学部教授・弁護士 浅野高宏)

● 知れば得する社会保険 ————— 37  
第20回「健康保険の保険給付の概要①」  
**業務災害または通勤災害以外の  
負傷・疾病等に関する保険給付**  
(編集部)

● NEWS ————— 1  
◆ 厚労省・令和2年度予算の概算要求まとまる／医療従事者の働き方改革の推進に99億円  
◆ 派遣法の労使協定方式でQ & A／労使協定には比較対象となる一般賃金も記載  
◆ 30年・自動車運転者の監督結果／法違反率は83.1%で改善基準告示違反率は61.3%  
◆ 平成30年「雇用動向」調査／入職率は15.4%となり6年連続で入職超過に ほか

● 本誌読者アンケート ————— 31  
● 労務資料 30年度 地方労働局雇用環境・均等部(室)での法施行状況① ～男女雇用機会均等法、パートタイム労働法～ ————— 44  
● わたしの監督雑感 ————— 54  
秋田・能代労働基準監督署長 武田栄治  
● 編集室 ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(31ページ)

### 労務相談室

### 回答者

社会保険 [入社した月と同月に退職した者] 社会保険料の取扱いは ————— 48	特定社労士・松本雄之
派遣法 [改正派遣法での2つの待遇決定方式] 選択の際の留意点は ————— 50	弁護士・田島潤一郎
不利益変更 [清算期間3か月のフレックス制導入] 精皆手当の廃止可能か ————— 52	弁護士・山口毅

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

\*\*本誌ご購入の皆様へ\*\*

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内