

# 労働基準広報 2019 No.2013

## 12/1

### CONTENTS

**特集** 厚生労働省・令和2年1月6日から  
ハローワークのシステムなどを刷新————— 6

## 新求人票には「昇給制度」「賞与制度」「特別条項」の有無などの登録必要に

(編集部)

● 転ばぬ先の労働法〈紛争予防の誌上ゼミ〉— 17  
第51講 年5日の年休取得の義務化②  
「労働者自らの請求・取得」を中心に  
年休取得のあり方捉えることが重要  
(北海学園大学法学部教授・弁護士 浅野高宏)

● 弁護士&元監督官がズバリ解決！  
～労働問題の「今」～ ————— 22  
〈第64回〉働き方改革関連法⑨—労働時間等設定改善法の改正  
勤務間インターバル制度の導入により  
労働者の十分な生活・睡眠時間を確保  
(弁護士・森井利和&特定社会保険労務士・森井博子)

● 知っておくべき職場のルール ————— 38  
〈第85回〉「育児時間」  
労働時間が1日4時間以内なら  
育児時間は1日1回でもよい  
(編集部)

● NEWS ————— 1

- ◆ 台風第15号・19号に伴う雇用調整助成金の  
特例/生産指標の確認期間を1カ月に短縮等
- ◆ 毎勤の不適切処理の全国点検結果/対象事  
業所へ聞き取り行わず調査票作成し提出等
- ◆ 法務省・30年留学生就職状況/就職目的の  
在留変更3万924人うち許可数は2万5942人  
ほか

- 本誌読者アンケート ————— 37
- 労働スクランブル<sup>364</sup> (労働評論家・飯田康夫)— 40
- 労務資料 平成30年 労働安全衛生調査  
(実態調査)結果① ～事業所調査(1)～ ————— 42
- わたしの監督雑感 ————— 54  
愛知・名古屋南労働基準監督署長 桑原幸弘
- 編集室 ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(37ページ)

#### 労務相談室

回答者

配置転換 [HP等の充実でオペレーターを配置転換] 応じない者への対応は	————— 48	弁護士・加島幸法
社会保険 [増税により通勤手当が増額] 随時改定の対象か	————— 50	特定社労士・松本雄之
安全衛生 [脱煙機能付き喫煙ブースを設置] 注意点は	————— 52	弁護士・田島潤一郎

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

\*\*\*本誌ご購入の皆様へ\*\*\*

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内