

# 労働基準広報 2020 No.2020 2/21

## CONTENTS

### 施行直前特集 同一労働同一賃金への企業の実務対応〈後編〉— 6 各待遇の相違の理由を説明する「ロジック」 の整理と定年後再雇用者への実務対応

(弁護士・石寄裕美子(石寄・山中総合法律事務所))

●労働局ジャーナル ————— 24  
「新はつらつ職場づくり宣言」企業の  
「働き方改革」対応状況を公表  
〔岐阜労働局〕

●労働局ジャーナル ————— 25  
京都労働局長が「ベストプラク  
ティス企業」訪問し働き方改革  
の取組内容の説明受ける  
〔京都労働局〕

●裁判例から学ぶ予防法務〈第59回〉 ——— 26  
食品会社A社事件  
(札幌地裁 令和元年6月19日判決)  
上司の発言等とうつ病の悪化、自殺との因果関係など  
入社時に障害特性の共有行い以後は  
定期的な面談で業務見直し図るべき  
(弁護士・井澤慎次)

●NEWS ————— 1  
◆厚労省・「人生100年安全健康会議報告書」を公  
表/2月にガイドライン策定し来年度に新助成金  
◆労政審・第16回人材開発分科会/求職者支  
援訓練コース設定要件緩和を妥当と答申  
◆民間主要企業年末一時金妥結状況/平均妥  
結額は前年比0.65%増の86万8604円で過去最高  
◆令和元年12月現在の内定状況/大学生は前  
年同期比0.8ポイント低下も高水準維持  
ほか

●本誌読者アンケート ————— 23  
●労働スクランブル<sup>®</sup>(労働評論家・飯田康夫) — 42  
●労務資料 平成31年 就労条件総合調査結果②  
～労働時間制度(2)～ ————— 44  
●わたしの監督雑感 ————— 54  
兵庫・尼崎労働基準監督署長 大野孝典  
●今月の資料室 ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(23ページ)

#### 労務相談室

#### 回答者

労働基準法 [今年3月からの中小の三六協定様式] 上限規制適用は ————— 48 弁護士・新弘江  
労働基準法 [今年4月から法改正で時効が延長に] 賃金や年休の時効どうなる — 50 弁護士・田島潤一郎  
労働基準法 [1年単位変形制を期間途中で廃止したい] 割増賃金の清算方法は — 52 弁護士・小川和晃

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

\*\*本誌ご購入の皆様へ\*\*

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内