

労働基準広報 2020 No.2022 3/11

CONTENTS

特集 「パワーハラスメント防止指針」の内容———— 6

職場のパワハラは優越的な関係を背景とした言動など3要素を満たすもの

(編集部)

●トピック/厚労省・新型コロナウイルスに関するQ&A②(企業の方向け)—— 16
知事が行う就業制限で休業させる場合は一般的に休業手当支払う必要ないが

●労働判例解説/三村運送事件—— 20
トラック運転手の休憩施設等滞在時間の労働時間性車両を離れ入浴・食事するなどしており労働からの解放が保障されていたと認定(令和元年5月31日 東京地裁判決)
(弁護士・新弘江 [光樹法律会計事務所])

●相談です! 弁護士さん—— 32
相談27「合理的配慮の提供義務がわからなくて」～障害者雇用に関する問題～
解雇の際にも合理的配慮の提供の有無は問題となり得る
(執筆/弁護士・折田純一(田中・渡辺法律事務所))
(監修/北海道大学名誉教授・道幸哲也)

●NEWS—— 1

- ◆ 厚労省・令和元年の労働災害の速報値まとめる/死亡者数は前年同期比7.4%減の763人
- ◆ 雇用保険法等改正法案が国会に/複数就業者の労災保険給付算定の際の賃金の合算など
- ◆ 元年12月末現在えるぼし認定状況/女性活躍推進法の認定を受けた企業数は992社に
- ◆ 専門実践教育訓練の指定講座/4月1日付で新規231講座指定し対象が2572講座に

ほか

●本誌読者アンケート—— 31

●労働保険審査会の裁決事例に学ぶ⑮—— 46
(労働評論家・飯田康夫)

●わたしの監督雑感—— 54
福岡・八女労働基準監督署長 稲光克彦

●労務相談室だより—— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(31ページ)

労務相談室

回答者

募集・採用 [採用時に締結する身元保証契約] 上限額の定めないが	—— 48	弁護士・加島幸法
労働基準法 [午前中勤務のみの土曜日に年休取得] 時間単位年休と扱うべきか	—— 50	弁護士・岡村光男
社会保険 [昇給後の1月～3月が繁忙期で賃金額が高い] 随時改定で特例は	—— 52	特定社労士・丸島和恵

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内