

労働基準広報 2020 No.2027

5/1

CONTENTS

特別企画 新型コロナウイルスに立ち向かう！正しい企業対応 — 6

《前編》理解度のチェックと感染拡大防止の職場対応

緊急事態宣言が出された状況でも 解雇等には合理性と相当性が必要

(北海学園大学法学部教授/ユナイテッド・コモンズ法律事務所 代表弁護士 浅野高宏)

● 弁護士 & 元監督官がズバリ解決！ ～労働問題の「今」～ 18

〈第69回〉働き方改革関連法④ — 派遣労働者の同一労働同一賃金②

派遣労働者の待遇に関する説明義務 の強化や行政ADRの規定の整備も

(弁護士・森井利和 & 特定社会保険労務士・森井博子)

● 企業税務講座 30

第105回 新型コロナウイルス感染症対応

申告・納付期限の延長のほか 納税の猶予も

(弁護士・橋森正樹)

● 知れば得する社会保険 35

第24回 「療養の給付」

業務災害等以外に負傷等した場合に 診察・薬剤等が現物給付されるもの

(編集部)

● NEWS 1

◆ 新型コロナに係る保護者支援の助成金を延長
／4月から6月末までの休暇も支援の対象に

◆ 雇調金の特例措置をさらに拡大／解雇等を行わない場合は中小企業の助成率は9割

◆ 2年度地方労働行政運営方針／新型コロナ感染症拡大に対する対応策などを示す

◆ 雇用保険法等改正法が成立／70歳までの高齢者就業確保措置の努力義務など ほか

● 本誌読者アンケート 17

● 労働スクランブル 第373回 (飯田康夫) 42

● 労務資料 令和元年 賃金引上げ等の実態調査 結果② ～定期昇給制度等の実施状況～ 44

● わたしの監督雑感 54 愛媛・今治労働基準監督署長 山内雅史

● 編集室 56

アンケートへのご協力をお願い致します(17ページ)

労務相談室

回答者

労働基準法 [休日出勤した週に欠勤ある場合] 休日労働と扱わないが 48 弁護士・加島幸法

社会保険 [定時決定対象月に休業手当支給] 社会保険料の取扱いは 50 特定社労士・藤岡衣里子

パート有期 [海外勤務ないため非正規は住宅手当なし] 海外勤務内社員いるが 52 弁護士・平田健二

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内