

労働基準広報 2020 No.2028

5/11

CONTENTS

特別企画 新型コロナウイルスに立ち向かう！正しい企業対応 — 6
 《後編》具体的な問題事例と企業対応Q & A

感染した従業員に対し解雇などの 不利益扱いや差別をしないように

(北海学園大学法学部教授/ユナイテッド・コモنز法律事務所 代表弁護士 浅野高宏)

●取材シリーズ/人事大事の時代<事例編>⑦ — 23

万一の備えの厚みを選択できる
収入補償制度と多様な働き方に
対応した両立支援制度

～ゼブラ株式会社～

●相談です！ 弁護士さん ————— 32

相談29「65歳定年後の再雇用を断りたい」
～定年後の雇用継続の可否～

65歳定年退職以降の再雇用問題は
複数の論点が絡むので注意

(執筆/倉茂尚寛(ユナイテッド・コモنز法律事務所))
(監修/北海道大学名誉教授・道幸哲也)

●トピック/令和2年度 厚生労働省
補正予算(案)のポイント — 40

新型コロナの影響を受ける事業主支援で
雇調金助成率を6月30日まで引上げ等

(編集部)

●NEWS ————— 1

◆ 政府が「緊急事態宣言」を发出/対象地域
は東京都や大阪府など7都府県

◆ 緊急事態宣言受け労基署等対応/原則開庁
も外出の自粛踏まえ電話相談等の活用を

◆ 第1回 LINE全国調査分析結果/手洗い・う
がい等する85.6%、テレワーク実施は5.6%に

◆ 厚労省・新型コロナ対策で要請/妊娠中女
性にテレワーク時差出勤等積極的活用を

ほか

●本誌読者アンケート ————— 39

●労働保険審査会の裁決事例に学ぶ⑦ ————— 42
(労働評論家・飯田康夫)

●行政案内/令和2年度 全国安全週間実施要綱 — 44

●わたしの監督雑感 ————— 54
愛媛・八幡浜労働基準監督署長 三好勝也

●労務相談室だより ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(39ページ)

労務相談室

回答者

労働基準法	〔新型コロナの対策で入社日を5月に延期〕賃金の支払いは	48	弁護士・平井彩
障害者	〔障害者が週2回の有給の通院休暇を希望〕認める義務あるか	50	弁護士・岡村光男
社会保険	〔出産手当金を受給中の者が退職〕退職後も支給されるか	52	特定社労士・丸島和恵

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内