

労働基準広報 2020 No.2029

5/21

CONTENTS

特集 年金制度の機能強化のための国民年金法等の改正法律案② ————— 6

支給繰下げの上限を75歳に引き上げ 受給開始時期の選択肢を75歳まで拡大

(編集部)

● 解釈例規物語 〈第119回〉 ————— 20
第33条関係

新型コロナウイルス対策に必要な
マスク、消毒液増産等のための
残業と労基法33条 (中川恒彦)

● 裁判例から学ぶ予防法務 〈第62回〉 ————— 30

レンタルオフィス事業 (退職勧奨) 事件
(東京地裁 平成30年5月22日判決)
不起訴合意と退職勧奨の際の合意の有効性など
書面を交わす意味を労働者が真に理解
できるよう不利な点も含め説明すべき
(弁護士・井澤慎次)

● 労務資料/令和元年 賃金引上げ等の
実態調査結果③ ————— 44

～労働組合からの賃上げ要求状況等～
労組から賃上げ要求交渉あった企業81.1%
(厚生労働省調べ)

● NEWS ————— 1

- ◆ 小学校休業等対応助成金(4月以降分)の申請受付開始/申請期限は3月以前分も含め9月30日まで
- ◆ 雇調金の申請書類を大幅に簡素化/記載事項を約5割削減し添付書類は既存書類でも
- ◆ 厚労大臣等連名で団体に要請/雇調金の特例措置の活用などでの雇用維持求める
- ◆ 厚労省・経済団体に協力依頼/「三つの密」を避ける行動や在宅勤務実施求める
- ◆ 厚生労働省が報告書まとめる/キャリアコンサルタントの資質の向上などを提言 ほか

● 本誌読者アンケート ————— 29

● 労働スクランブル 第374回 (飯田康夫) ————— 42

● わたしの監督雑感 ————— 54
愛媛・宇和島労働基準監督署長 寺岡洋行

● 今月の資料室 ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(29ページ)

労務相談室

回答者

- | | | |
|-------------------------------------|----------|-----------|
| 賃金関係 [欠勤があった月に賃金控除をし忘れ] 返還の他に方法は | ————— 48 | 弁護士・新弘江 |
| 安全衛生 [自社ビルの屋上を喫煙場所にしたい] 一部屋根あるが可能か | ————— 50 | 弁護士・田島潤一郎 |
| 労働基準法 [女性社員が午後からの生理休暇希望] 暦日取得としているが | ————— 52 | 弁護士・小川和晃 |

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内