

労働基準広報 2020 No.2031 6/11

CONTENTS

新企画 新型コロナ関連の緊急法律相談《第1回》——— 6

労働者が必要な支援を受けられるよう 事業主は最新の公的支援情報の取得を

(北海学園大学法学部教授/ユナイテッド・コモンズ法律事務所 代表弁護士 浅野高宏)
(ユナイテッド・コモンズ法律事務所 弁護士 中込律子)

- 相談です！ 弁護士さん ——— 20
相談30「同業他社への転職を禁止できますか」
～退職後の競業禁止義務～

退職後の競業禁止義務が 有効となる場合は限られる

(執筆/弁護士・高橋和征(弁護士法人 矢吹法律事務所))
(監修/北海道大学名誉教授・道幸哲也)

- 労働判例解説/品川労基署長事件 ——— 28
パワハラや違法行為の強要で精神障害発病と主張
厳しい指導・叱責は一部相当性を欠くも
心理的負荷は「中」にとどまり業務外
(令和元年8月19日 東京地裁判決)
(弁護士・新弘江〔光樹法律会計事務所〕)

- トピック/厚生年金保険料等の納付猶予の
特例(新型コロナ関連) ——— 40
保険料等の納付が1年間猶予され
延滞金がかからず担保の提供不要
(編集部)

● NEWS ——— 1

- ◆ 厚労省・新型コロナ対策のための全国調査
/「収入・雇用に不安を感じている」者は31.1%
- ◆ 政府・39県で緊急事態宣言を解除/特例的
に雇調金の上限を1万5000円まで引上げに
- ◆ 労働保険料等の納付猶予の特例/事業収入
に減少があった事業主は1年間納付猶予
- ◆ 新型コロナ踏まえ指針を改正/妊娠中の女
性労働者に在宅勤務等の措置が義務に
- ◆ 連合・春闘第5回の回答集計/賃上げ額は
平均5683円で昨年同期に比べ534円減 ほか

- 本誌読者アンケート ——— 27
- 労働保険審査会の裁決事例に学ぶ^⑧ ——— 46
(労働評論家・飯田康夫)
- わたしの監督雑感 ——— 54
宮城・仙台労働基準監督署長 田村聖
- 労務相談室だより ——— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(27ページ)

労務相談室

回答者

- | | | | |
|-------|----------------------------------|--------|----------|
| 就業規則等 | 〔30分以内の公共交通機関の遅延〕遅刻扱いとする問題は | ——— 48 | 弁護士・岡村光男 |
| 雇用保険法 | 〔休職期間中無給の者が休職期間満了で退社に〕失業給付は | ——— 50 | 社労士・青木明美 |
| 新型コロナ | 〔緊急事態宣言の後1日ごとの在宅勤務を実施〕通勤手当を減額したい | — 52 | 弁護士・山口毅 |

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内