

労働基準広報

2020 No.2033

7/1

CONTENTS

特別寄稿 新型コロナと企業研修 ————— 6

千載一遇のチャンスをどう活用すべきか？《前編》

ピンチ〈危機〉をチャンス〈機会〉へと 変える視点が今こそ大事に

(諏訪康雄 (法政大学名誉教授))

●トピック／雇用調整助成金の拡充と 新たな個人給付制度の創設 — 19

休業期間中に休業手当が支払われなかった
中小企業の被保険者に支援金を支給

(編集部)

●弁護士＆元監督官がズバリ解決！ ～労働問題の「今」～ — 22

〈第71回〉新型コロナウイルス感染症に関する母性健康
管理措置 (新型コロナウイルス感染症関連問題)

妊娠中の女性労働者の申し出により
事業主は在宅勤務等の必要な措置を

(弁護士・森井利和&特定社会保険労務士・森井博子)

●企業税務講座 — 34

第106回 新型コロナウイルス感染症対応②

緊急経済対策における
税制上の措置など

(弁護士・橋森正樹)

●NEWS — 1

◆ 雇用保険法の臨時特例等の法案要綱を諮問・答
申／休業手当受給できない者に新たな給付制度

◆ 政府・雇用調整助成金を拡充／上限額を1
万5000円にし緊急期間は9月末までに

◆ 2019年の熱中症の死傷災害状況／職場での
死傷者数は前年より減少したものの829人

◆ 2019年の労働災害発生状況／死亡者7.0%
減少の845人と2年連続で過去最少に

ほか

●本誌読者アンケート — 39

●労働スクランブル 第377回 (飯田康夫) — 40

●労務資料 令和元年 賃金構造基本統計調査 結果③ ～短時間労働者の賃金等～ — 42

●わたしの監督雑感 — 54

茨城・筑西労働基準監督署長 渡邊広

●編集室 — 56

アンケートへのご協力をお願い致します(39ページ)

労務相談室

回答者

社会保険 [産前休業に入る月に支払う賞与] 出産前だが社保料免除か — 48 特定社労士・藤岡衣里子

労働基準法 [HPで過半数代表者を募る] 反対者のみメールを要求は — 50 弁護士・平田健二

新型コロナ [金曜日から徹夜して土曜日まで勤務] 割増率は休日か時間外か — 52 弁護士・平井彩

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

※本誌ご購入の皆様へ※

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内