

労働基準広報 2020 No.2034 7/11

CONTENTS

特別寄稿 新型コロナと企業研修 ————— 6

千載一遇のチャンスはどう活用すべきか？《後編》

別部門の取組みや活用中のスキルなどを教え 教わるだけで企業の底力は間違いなく上がる

(諏訪康雄 (法政大学名誉教授))

●新型コロナ関連の緊急法律相談《第2回》— 14

新企画

事業継続支援の有効活用と変化に合わせた新構想で危機的状況を克服すべし

(北海学園大学法学部教授 浅野高宏)
(ユナイテッド・コモンス法律事務所 弁護士 中込律子)
(畔山総合法律事務所 弁護士 畔山亨)

●労働判例解説/ヤマダコーポレーション事件 — 22

パワハラ等を理由とする試用期間中の本採用拒否
協調性の欠如や配慮を欠いた言動等を総合的に考慮し解雇を有効と判断

(令和元年9月18日 東京地裁判決)
(弁護士・新弘江 [光樹法律会計事務所])

●相談です！ 弁護士さん ————— 36

相談31「従業員同士の喧嘩沙汰がありまして」
～従業員間の暴力行為による負傷と使用者の責任～
従業員間の暴力行為による負傷について
使用者が責任を問われる場合も

(執筆/弁護士・迫田宏治 (さこだ法律事務所))
(監修/北海道大学名誉教授・道幸哲也)

●NEWS ————— 1

- ◆ 適用拡大盛り込んだ年金制度改正法が成立／短時間の適用対象が最終的に50人超に
- ◆ 中企庁・持続化給付金申請強化／6月8日から全国1649商工会等で申請サポートを実施
- ◆ 雇用保険法の臨時特例法を提出／新型コロナの影響で求職活動困難者に基本手当延長
- ◆ 毎勤統計令和2年4月速報/現金給与総額27万5022円となり前年比0.6%の減少

ほか

●本誌読者アンケート ————— 13

●労働保険審査会の裁決事例に学ぶ⑨ ————— 34

(労働評論家・飯田康夫)

●労務資料 令和元年賃金構造基本統計調査結果④ ～都道府県別の賃金～ ————— 45

●わたしの監督雑感 ————— 54

茨城・龍ヶ崎労働基準監督署長 三浦かをり

●労務相談室だより ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(13ページ)

労務相談室

回答者

個人情報 [休憩室で財布等の盗難多発] 防犯カメラの設置は	48	弁護士・加島幸法
社会保険 [年4回以上高額療養費該当] 自己負担限度額が減額と聞いたが	50	社労士・三宅淑子
損害賠償 [5年以上前の退職者からのパワハラ等の訴え] 責任認められるか	52	弁護士・岡村光男

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内