

労働基準広報 2020 No.2036 8/1

CONTENTS

新企画 新型コロナ関連の緊急法律相談《第3回》——— 8
 労働条件の変更、整理解雇、債権回収 など

使用者には公的支援をフル活用して 可能な限り雇用を維持する責務が

(ユナイテッド・コモンズ法律事務所 代表弁護士 浅野高宏)
 (畔山総合法律事務所 弁護士 畔山亨)

● 弁護士 & 元監督官がズバリ解決！
 ～労働問題の「今」～ ————— 20
 〈第72回〉固定残業代の新判例（国際自動車事件）
**歩合給で割増賃金を控除する制度は
 労基法37条の本質から逸脱したもの**
 （弁護士・森井利和 & 特定社会保険労務士・森井博子）

● 解釈例規物 〈第120回〉 ————— 34
 第37条関係
**特殊作業手当、危険作業手当と
 割増賃金の基礎賃金**
 （中川恒彦）

● 労務資料／令和元年度 能力開発基本調査
 結果① ————— 42
 ～企業調査～
教育訓練費用を支出した企業は57.5%に
 （厚生労働省調べ）

● NEWS ————— 1

- ◆ 令和元年度過労死等の労災補償状況／請求件数は2996件で前年度比299件増加
- ◆ 年金機構・標準報酬月額特例改定／新型コロナで報酬下がった場合翌月から改定が可能に
- ◆ 新型コロナ接触確認アプリ発表／新型コロナ陽性者の接触可能性について通知受信
- ◆ 令和元年度障害者職業紹介状況／就職件数は10万3163件で対前年度比0.8%の増加に
- ◆ 令和2年度・安全衛生の大臣表彰／『優良賞』は7事業場に『奨励賞』は10事業場に ほか

● 本誌読者アンケート ————— 33
 ● 労働スクランブル 第379回（飯田康夫）——— 40
 ● わたしの監督雑感 ————— 54
 北海道・北見労働基準監督署長 十倉正直
 ● 編集室 ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(33ページ)

労務相談室

回答者

労働基準法	〔新操業する工場での時間外労働〕 本社の三六協定で対処可能か	——— 48	弁護士・加島幸法
社会保険	〔氏名変更届出してないのに保険証が〕 対処方法は	——— 50	特定社労士・松本雄之
副業・兼業	〔副業は時間外労働が一定以下の者に許可〕 制限に問題は	——— 52	弁護士・平田健二

バックナンバーが閲覧できます!!
<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ
 ビジネスセミナー「労働塾」のご案内