

労働基準広報 2020 No.2037 8/11

CONTENTS

特集 精神障害の労災認定基準の改正ポイント ————— 6

業務による心理的負荷評価表に「パワーハラスメント」等を追加

(編集部)

● 新型コロナ関連の緊急法律相談《第4回》— 14
 契約書への押印とリモートワーク など
新たな取組を始める際には状況に応じて法令にも注意する必要あり
 (畔山総合法律事務所 代表弁護士 畔山亨)

● 労働判例解説/経済産業省事件 ————— 20
 トランスジェンダーの女性トイレの利用を制限
自認する性別に対応するトイレの使用制限は重要な法的利益の制約に当たる
 (令和元年12月12日 東京地裁判決)
 (弁護士・新弘江 [光樹法律会計事務所])

● 相談です! 弁護士さん ————— 32
 相談32「今後は女性と扱ってほしいとの要望が」
 ~LGBT/SOGIと労務管理~
人材を確保しつつ、誤った対応から会社が訴えられるのを防ぐ
 (執筆/弁護士・高田英明 (高田英明法律事務所))
 (監修/北海道大学名誉教授・道幸哲也)

● NEWS ————— 1
 ◆ 第40回未来投資会議・成長戦略実行計画案を
 審議/兼業・副業などのルール整備を盛り込む
 ◆ 雇用保険法等改正法の関係政令/複数事業労働
 者に係る労災保険給付も併給調整を行う ほか

● 労働局ジャーナル ————— 19
**滋賀労働局でYouTubeを利用した
 全国安全週間説明会を開催**
 (滋賀労働局)

● 労働保険審査会の裁決事例に学ぶ② ————— 40
 (労働評論家・飯田康夫)

● 労務資料 令和元年度 能力開発基本調査
 結果② ~事業所調査~ ————— 42

● 本誌読者アンケート ————— 47

● わたしの監督雑感 ————— 54
 北海道・浦河労働基準監督署長 徳本勝則

● 労務相談室だより ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(47ページ)

労務相談室

回答者

労災保険法 [書類を拾う際に椅子から落ちて負傷] 在宅勤務中だが労災か	————— 48	特定社労士・三戸礼子
個人情報 [改正個人情報保護法による個人情報の取扱い] 何が変わったのか	————— 50	弁護士・岡村光男
新型コロナ [新型コロナ感染で1ヵ月欠勤した者] 賞与算定に反映してよいか	————— 52	弁護士・平井彩

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内