

労働基準広報 2020 No.2038

8/21

CONTENTS

特集 新型コロナウイルス感染症に係る企業・労働者への支援策 — 6

雇用調整助成金の上限額の引上げや 労働者が直接申請する支援金創設も

(編集部)

●トピック／標準報酬月額の特例改定に係るQ & A① ————— 13

新型コロナによる休業で報酬下がった者
翌月から標準報酬月額を改定可能に

(解説・編集部)

●労組対応をめぐる労働組合法の実務 ——— 18
第4回・労働組合法上の使用者性②

派遣先に派遣労働者が加入する労働
組合との団交応諾義務が生じる場合も

(弁護士・前嶋義大(石寄・山中総合法律事務所))

●裁判例から学ぶ予防法務〈第65回〉 ——— 30
狩野ジャパン事件

(長崎地裁大村支部 令和元年9月26日判決)

固定残業代制の有効性と安全配慮義務違反の有無

労働時間については五月蠅くらい
会社が徹底的に関与することが大切

(弁護士・井澤慎次)

●NEWS ————— 1

◆ 加藤厚労相がILOグローバルサミットに出席／新型コロナによる各国の課題等話合う

◆ 総務省・テレワーク導入支援事業／中小企業等のテレワーク導入を支援する事業を開始

◆ 政府・第10回経済財政諮問会議／骨太方針2020原案に行政デジタル化やテレワーク

◆ 第76回 中小企業退職金共済部会／建退共財政悪化に利回り引下げ掛金日額引上げ案

◆ 障害者雇用優良認定マーク決定／愛称は『にもす』企業と障害者が共に進むように

ほか

●本誌読者アンケート ————— 45

●労働スクランブル 第380回 (飯田康夫) ——— 46

●わたしの監督雑感 ————— 54
函館労働基準監督署副署長 上見和邦

●今月の資料室 ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(45ページ)

労務相談室

回答者

休業・休職 [私傷病休職中の者の復職可否の判断] 産業医の受診義務づけは ——— 48 弁護士・新弘江

労務一般 [改正公益通報者保護法が6月に成立] 罰則や義務盛り込まれたか ——— 50 弁護士・田島潤一郎

新型コロナ [年休の取得予定日が突然休業日になった] その日は年休と扱うのか — 52 弁護士・小川和晃

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内