

労働基準広報 2020 No.2042

10/1

CONTENTS

特集 障害者雇用率0.1%の引上げ時期と支援強化策 —— 6

来年3月1日に民間企業の障害者雇用率を2.3%に引き上げて支援強化策を実施

(編集部)

● 転ばぬ先の労働法〈紛争予防の誌上ゼミ〉 — 14

第54講 ウィズ・コロナ時代の労働法の論点《1》
テレワーク①

法解釈が確立していない数々の問題がコロナ禍を契機に全国的に顕在化

(北海学園大学法学部教授・弁護士 浅野高宏)

● トピック／厚生年金保険法の標準報酬月額
の等級区分の改定 —— 20

**厚生年金保険の標準報酬月額等級に
第32級（65万円）の追加など**

(解説・編集部)

● 弁護士＆元監督官がズバリ解決！
～労働問題の「今」～ —— 30

〈第74回〉アルバイト労働者への配転命令権
(ジャパンレンタカーほか(配転)事件)

**アルバイトへの配転命令は契約書の
記載よりも実態が重要なポイントに**

(弁護士・森井利和&特定社会保険労務士・森井博子)

● NEWS —— 1

◆ 令和2年度地域別最低賃金額改定の答申出
揃う／40県で最低賃金を1円～3円引上げ

◆ 労政審・第98回 障害者雇用分科会／雇用
率の0.1%引上げ時期令和3年3月1日を了承
ほか

● 知れば得する社会保険 —— 26

第25回「一部負担金・自己負担額」

**被保険者等の年齢・所得で異なり
70歳未満の被保険者は3割負担**

(編集部)

● 本誌読者アンケート —— 19

● 労働スクランブル 第383回 (飯田康夫) —— 40

● 労務資料 令和元年度 能力開発基本調査
結果④ ～事業所調査③～ —— 42

● わたしの監督雑感 —— 54
京都・丹後労働基準監督署長 横井寿洋

● 編集室 —— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(19ページ)

労務相談室

回答者

新型コロナ [新型コロナで1日8時間勤務を6時間に] 平均賃金の6割以上だが —— 48 弁護士・平田健二

新型コロナ [家族が新型コロナに感染し従業員が濃厚接触者に] 傷病手当金は —— 50 特定社労士・松本雄之

労務一般 [採用の際などに反社会的勢力との関係を確認] 社員の親族も可能か —— 52 弁護士・平井彩

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内