

労働基準広報 2020 No.2045 11/1

CONTENTS

特集 改定版「副業・兼業ガイドライン」のポイント——6

労使双方の負担を軽減しつつ労働基準法の遵守が可能となる「管理モデル」示す

(編集部)

● 弁護士 & 元監督官がズバリ解決！
～労働問題の「今」～ 18

〈第75回〉公益通報者の証拠収集行為

公益通報をめぐる資料収集を理由の 停職3日の懲戒処分を違法と判断

(弁護士・森井利和 & 特定社会保険労務士・森井博子)

● 企業税務講座 28

第108回 令和2年分の年末調整

給与所得控除の引下げ、基礎控除 の引上げなど

(弁護士・橋森正樹)

● トピック/「情報通信機器を用いた安全
委員会等の開催について」 34

(令2・8・27 基発0827第1号)

映像等の送受信が常時安定し不正アクセス 防止等の要件を満たす場合に開催可能に

(解説・編集部)

● NEWS 1

◆ 厚労省・令和3年度予算の概算要求まとめる/新型コロナへの対応の経費を別途要望

◆ 国交省・自動車整備評価試験/9月25日から自動車整備特定技能試験を国内でも実施

ほか

● 労働局ジャーナル 17

宮城働き方改革推進等政労使協議会を開催 テレワークに取り組む企業2社が事例発表

〔宮城労働局〕

● 本誌読者アンケート 27

● 労働スクランブル 第385回 (飯田康夫) 40

● 労務資料 令和元年度 能力開発基本調査
結果⑦ ～個人調査②～ 42

● わたしの監督雑感 54
埼玉・川越労働基準監督署長 渡邊佳子

● 編集室 56

アンケートへのご協力をお願い致します(27ページ)

労務相談室

回答者

労務一般	〔外部の専門家に行政手続きなど依頼〕どこまでの依頼可能か	48	弁護士・加島幸法
新型コロナ	〔体温が一定以上や家族が感染した者に休業命じる〕休業手当必要か	50	弁護士・平田健二
労災保険法	〔会社指示で通常と違う訪問先で介護業務〕例外的な直帰中の事故は	52	特定社労士・藤岡衣里子

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

※本誌ご購入の皆様へ※

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内