

# 労働基準広報 2020 No.2047

# 11/21

## CONTENTS

**特集** 子の看護休暇・介護休暇の時間単位取得 ————— 6  
 ～令和3年1月から事業主の義務に～

# 1日の所定労働時間4時間以下の者も 看護・介護休暇の時間単位取得が可能

(編集部)

●ひと・はなし

- 田中誠二 職業安定局長 ————— 15
- 坂口卓 雇用環境・均等局長 ————— 16
- 小林洋司 人材開発統括官 ————— 17

●裁判例から学ぶ予防法務〈第68回〉 ——— 18

社会福祉法人緑友会事件  
 (東京地裁 令和2年3月4日判決)  
 出産後1年未経過の保育士に対する解雇の有効性等  
 妊娠・出産等以外の客観的に合理的な  
 解雇理由の存在を主張立証する必要が  
 (弁護士・井澤慎次)

●労組対応をめぐる労働組合法の実務 ——— 32

第6回・団体交渉における使用者の対応②  
 「不誠実団交」となるかは交渉事項や労組の  
 対応など具体的事情に応じて検討する必要が  
 (弁護士・柳瀬安裕 (石寄・山中総合法律事務所))

●NEWS ————— 1

- ◆ 第1回規制改革推進会議 議長・座長会合を開  
 催/新型コロナ感染拡大防止の規制改革取組む
- ◆ 今後の人材開発研究会が報告書/新型コロナ  
 の影響に関し現時点での課題盛り込む  
 (ほか)

●労働局ジャーナル ————— 14

働き方改革や新型コロナ感染予防対策を踏まえた  
 「ウイズコロナ時代の働き方改革セミナー」を開催  
 (岐阜労働局)

●本誌読者アンケート ————— 45

●労働スクランブル 第386回 (飯田康夫) ——— 46

●わたしの監督雑感 ————— 54

埼玉・さいたま労働基準監督署長 松本桂一郎

●今月の資料室 ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(45ページ)

**労務相談室**

回答者

- 労働基準法 [退職日の関係で年休半分未消化のため退職日延期申出] 不受理違法か — 48 弁護士・新弘江
- 新型コロナ [社内で従業員が新型コロナ感染発覚] 社内公表は違法か ——— 50 弁護士・田島潤一郎
- 新型コロナ [月1回開催が義務の安全衛生委員会] オンラインで行いたい ——— 52 弁護士・小川和晃

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

\*\*\*本誌ご購入の皆様へ\*\*\*

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内