

労働基準広報 2020 No.2049

12/11

CONTENTS

特集 今後の人材開発政策・若年者雇用に関する報告書—6 労働者の自律・主体的なキャリア形成支援等 今後の人材開発政策の基本的な方向性示す

(編集部)

● 新型コロナ関連の緊急法律相談《第9回》— 18
賞与の不支給、団体交渉、オリンピック開催延期・中止 など
**賞与の不支給については賞与の性質や
同一労働・同一賃金にも注意が必要**
(畔山総合法律事務所 代表弁護士 畔山亨)

● 労働判例解説/レイズインターナショナル事件 — 26
時間外70時間・深夜30時間相当の固定割増手当
**本件固定割増手当の有効性を認めるも
実際の割増賃金との差額の支払い命じる**
(令和元年12月12日 東京地裁判決)
(弁護士・新弘江 [光樹法律会計事務所])

● 相談です！ 弁護士さん — 38
相談36「外国人労働者を採用したい」
～外国人労働者を採用する場合の注意点～
**外国人労働者の採用には在留資格の
理解を深める必要がある**
(執筆/弁護士・白諾貝(弁護士法人 白総合法律事務所))
(監修/北海道大学名誉教授・道幸哲也)

● NEWS — 1

- ◆ 厚労省・高齢者就業確保措置の指針等を公布/創業支援等措置の具体的内容など定める
- ◆ 令和2年版 厚生労働白書/新型コロナを含め2040年見据えた対応の必要性示す
- ◆ 令和2年版 過労死等防止対策白書/医療機関の受診歴なし約6割など自殺事案等分析
- ◆ 令和元年度 自殺対策白書/自殺者数は2万169人と昭和53年の開始以来最少
- ◆ 2019年度の賃金不払残業是正結果/是正企業数・是正支払額、対象労働者いずれも減少
ほか

● 本誌読者アンケート — 45

● 労働保険審査会の裁決事例に学ぶ②④ — 46
(労働評論家・飯田康夫)

● わたしの監督雑感 — 54
福島・富岡労働基準監督署長 高田豊和

● 労務相談室だより — 56

アンケートへのご協力をお願い致します(45ページ)

労務相談室

回答者

労働組合法 [組合規約の有無が不明な労組が団交要求] 応じる義務あるか — 48 弁護士・加島幸法

新型コロナ [新型コロナに伴う休業で報酬が急減] 社会保険での特例とは — 50 特定社労士・三戸礼子

解雇・退職 [新商品開発現場の動画をネット配信] 再三注意も解雇は — 52 弁護士・岡村光男

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内