

労働基準広報 2020 No.2050

12/21

CONTENTS

年末特別企画 今年の労災裁判を振り返る ————— 6

しばらくぶりに過労死と精神疾患の 業務（公務）上外の判断事例が増加

(弁護士・外井浩志 (外井(TOI)法律事務所))

●ひと・はなし

田村憲久 厚生労働大臣 ————— 24
樽見英樹 厚生労働事務次官 ————— 25

●裁判例から学ぶ予防法務〈第69回〉 ——— 26

日本郵便事件（大阪・東京・佐賀）
(最高裁一小 令和2年10月15日判決)
正社員と契約社員との各種手当や休暇制度の格差
手当の目的と性質を明確にし正規と非正規
との間の相違に合理性がなければ解消を
(弁護士・井澤慎次)

●トピック／標準報酬月額の特例改定の
延長等に係るQ & A ————— 42

特例措置による改定後に休業回復し
2等級以上上昇した場合は改定に
(解説・編集部)

●NEWS ————— 1

- ◆ 労政審・労基法手続の押印見直す省令案要綱で
答申/来年4月から三六協定届等の押印を廃止
- ◆ 労政審・第91回 労災保険部会/令和3年
度の労災保険率と労務費率の改定見送る
- ◆ 障害者の雇用と福祉の連携強化/厚労省の
雇用と福祉の部局が共同で新検討会設置
- ◆ 第4回 テレワークの働き方検討会/テレ
ワークの労務管理の実態調査(速報)を報告
ほか

- 本誌読者アンケート ————— 23
- 労働スクランブル 第388回 (飯田康夫) ——— 46
- わたしの監督雑感 ————— 54
福島・会津労働基準監督署喜多方支署長 管家紀男
- 今月の資料室 ————— 56
- 令和2年 総目次 ————— 57

アンケートへのご協力をお願い致します(23ページ)

労務相談室

回答者

- | | | | |
|-------|-------------------------------|----|-----------|
| セクハラ | 〔セクハラ被害も当人は特定されたくない〕 対応方法は | 48 | 弁護士・新弘江 |
| 税 務 | 〔役員に昇格する者に支給する退職金〕 退職所得か給与所得か | 50 | 弁護士・田島潤一郎 |
| 解雇・退職 | 〔出勤状態が悪かった従業員の退職金〕 減額したいのだが | 52 | 弁護士・小川和晃 |

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内