

労働基準広報 2021 No.2051

2021 No.2051

1/1・11

CONTENTS

新春対談 どうなる今年の労働基準行政 ————— 1

時間外上限規制の適用猶予業務等の長時間労働是正のための環境を整備

～吉永和生 労働基準局長 & 労働評論家・飯田康夫氏～

- 新春寄稿/AI & HRテクノロジーの
労務活用における法的問題 — 13
AIやHRテクノロジーの特性を考慮した
労働関係法規や個人情報等の検討を
(畔山総合法律事務所 代表弁護士 畔山山亨)
- 労働判例解説/メトロコマース事件 — 50
正社員に退職金を支給するも契約社員は不支給
退職金の支給目的や両者の職務内容から
不支給は不合理であるとは評価できない
(令和2年10月13日 最高裁第三小法廷判決)
(弁護士・新弘江〔光樹法律会計事務所〕)
- 特集/改正個人情報保護法のポイント① — 27
違法または不当行為助長等に加えて個人の権利
利益侵害のおそれの場合も利用停止等請求可能
(編集部)
- 企業税務講座 ————— 63
第109回 新型コロナウイルス感染症対応④
PCR検査費用は、場合によっては
医療費控除の対象に
(弁護士・橋森正樹)
- 弁護士 & 元監督官がズバリ解決！
～労働問題の「今」～ ————— 38
〈第77回〉大阪医科薬科大学事件最高裁判決
アルバイト職員への賞与不支給と私傷病
欠勤中の賃金の不支給は不合理ではない
(弁護士・森井利和 & 特定社会保険労務士・森井博子)
- 相談です！ 弁護士さん ————— 68
相談37「無期転換権を発生させたくない？」
～無期転換権と雇止めの問題～
無期転換権の発生を防止するための
雇止めには厳しい目が向けられる
(執筆/弁護士・桑島良彰〔札幌いぶき法律事務所〕)
(監修/北海道大学名誉教授・道幸哲也)
- 本誌読者アンケート ————— 26
- NEWS ————— 76
- わたしの監督雑感 ————— 86
岡山・和気労働基準監督署長 岡本敦子
- 編集室 ————— 88

アンケートへのご協力をお願い致します(26ページ)

労務相談室

回答者

- | | | |
|---------------------------------------|----|-------------|
| 労働基準法 [週4日の在宅勤務にみなし労働時間適用] 注意点は | 80 | 弁護士・平田健二 |
| 社会保険 [従業員を関連会社に出向も状況で転籍考えられる] 社保等手続きは | 82 | 特定社労士・藤岡衣里子 |
| パワハラ [SNSで上司のパワハラあったと発信] パワハラの実事ないが | 84 | 弁護士・平井彩 |

新年特別合併号

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>