

労働基準広報 2021 No.2054

2/11

CONTENTS

特別企画 2021年 労働災害の企業内補償の水準 ————— 6

障害等級の「第3級」と「第4級」の間には2倍超える差が存在するケースも

〈掲載業種〉鉄鋼／造船・重機／非鉄／機械・金属／自動車／運輸
流通／外食・食品／紙・パルプ／ホテル・旅館

(編集部まとめ)

● 相談です！ 弁護士さん ————— 22

相談38「給与ファクタリングってなに？」
～賃金全額払原則の問題～

賃金は労働者に直接全額の支払いが必要であることをあらためて確認

(執筆/弁護士・倉茂尚寛(ユナイテッド・コモンズ法律事務所)
(監修/北海道大学名誉教授・道幸哲也)

● 労働局ジャーナル ————— 31

「建設業の『新しい働き方』セミナー」を開催
オンラインによりいつでも・どこでも視聴が可能

[岐阜労働局]

● 労働判例解説／フジ住宅事件 ————— 32

会社代表が近隣諸国の人種差別の文書を職場に大量配布
本件配布は社会的に許容できる限度を超えているとして代表等に賠償命じる

(令和2年7月2日 大阪地裁堺支部判決)

(弁護士・新弘江 [光樹法律会計事務所])

● NEWS ————— 1

◆ 「マイナンバー制度利活用の検討会」が報告書／マイナンバー利活用により届出簡素化等

◆ 令和2年11月 一般職業紹介状況／新規求人倍率は2.02倍で前月比0.20ポイント増加

◆ 令和2年12月現在の内定状況／大学生は前年同期比4.9ポイント低下の82.2%に

◆ 経産省・資金繰り支援等を要請／中小事業者の実情に応じた丁寧な対応などを要請

ほか

● 本誌読者アンケート ————— 45

● 労働保険審査会の裁決事例に学ぶ⑤ ————— 46
(労働評論家・飯田康夫)

● わたしの監督雑感 ————— 54
愛知・岡崎労働基準監督署長 山脇薫

● 労務相談室だより ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(45ページ)

労務相談室

回答者

雇用保険法 [育児休業中の労働者が出勤] 育児休業給付金は ————— 48 社労士・三宅淑子

不利益変更 [在宅勤務で自己申告からみなし労働時間制に移行] 不利益変更か — 50 弁護士・加島幸法

懲 戒 [職場での態度悪く改善が見られない] 解雇に問題は ————— 52 弁護士・岡村光男

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内