

労働基準広報 2021 No.2055

2/21

CONTENTS

特集 男性の育児休業取得促進策等〈建議・法案要綱〉—— 6

出生直後の休業の取得を促進する 「出生時育児休業」の創設を提案

(編集部)

●企業事例シリーズ/人を育てる人事の仕組み⑥ — 14

「真のグローバル化」に向けて 管理職層に“職務主義”の人事 制度を導入

～オリンパス株式会社～

●解釈例規物語〈第121回〉————— 30

第38条関係

労働時間の通算 —その1—

(中川恒彦)

●転ばぬ先の労働法〈紛争予防の誌上ゼミ〉— 38

第56講 ウィズ・コロナ時代の労働法の論点《2》
仕事量の減少や変化の影響への対応

雇調金などの賃金保障に必要な国の 助成制度のフル活用が会社の義務に

(北海学園大学法学部教授・弁護士 浅野高宏)

●NEWS ————— 1

- ◆ 労政審・第22回 勤労者生活分科会を開催
／財形制度と労働者協同組合法が議題に
- ◆ 厚労省・雇調金等の特例再延長／特に業況
厳しい大企業の助成を最大10割に引上げ
- ◆ 労政審・第94回 労災保険部会／今年4月
施行の創業支援等措置の特別加入を検討
- ◆ 令和2年主要企業の年末一時金／平均受結
額は78万6460円で昨年比8万2144円減額

ほか

●本誌読者アンケート ————— 37

●労働スクランブル 第391回 (飯田康夫) ——— 46

●わたしの監督雑感 ————— 54

愛知・豊田労働基準監督署長 中西浩信

●今月の資料室 ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(37ページ)

労務相談室

回答者

- | | | |
|----------------------------------|----------|----------|
| 解雇・退職 [経験者のため採用決定も経歴詐称のため解雇] 可能か | ————— 48 | 弁護士・新弘江 |
| 高年齢者 [視力など低下の者にメガネ等使用義務付] 認められるか | ————— 50 | 弁護士・平田健二 |
| 新型コロナ [新型コロナのワクチン接種] 接客担当者に強制可能か | ————— 52 | 弁護士・小川和晃 |

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内