

労働基準広報 2021 No.2056

3/1

CONTENTS

特集 これからのテレワークでの働き方検討会報告書——6

ガイドライン見直して人材育成や人事評価など含めた労務管理全般の追加を

(編集部)

●新型コロナ関連の緊急法律相談《第11回》— 12
不正防止、バーチャル株主総会、社外取締役
不正防止のためには実効的な社内体制を構築することが重要
(畔山総合法律事務所 代表弁護士 畔山亨)

●トピック/「マイナンバー制度利活用に
関する検討会」報告書—— 16
免許証取得時等にマイナンバーを提供
することで住民票の写し等の提出を省略
(編集部)

●弁護士 & 元監督官がズバリ解決！
～労働問題の「今」～—— 30
〈第79回〉定年後継続雇用における更新拒絶
更新拒絶ができないと判断された後の
賃金は従前の有期労働契約の賃金額に
(弁護士・森井利和 & 特定社会保険労務士・森井博子)

●NEWS—— 1
◆ 令和2年10月末現在「外国人雇用状況」/
約172万人で過去最高も増加率は大幅低下
◆ 機構・標準報酬特例改定の延長/今年1月～
3月までにコロナの休業で急減も対象 ほか

●企業税務講座—— 25
第110回 令和3年度税制改正大綱
**DX・カーボンニュートラル
投資促進税制の創設など**
(弁護士・橋森正樹)

●労働スクランブル 第392回 (飯田康夫)—— 40
●労務資料 令和元年度 雇用均等基本調査
結果② ～企業調査～—— 42
●本誌読者アンケート—— 47
●わたしの監督雑感—— 54
宮崎・宮崎労働基準監督署長 福山栄隆
●編集室—— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(47ページ)

労務相談室

回答者

個人情報 [うつ病発症の者のストレスチェック結果] 開示請求可能か —— 48 弁護士・田島潤一郎
労務一般 [昨年末に成立した労働者協同組合法] 労働組合法との関係は —— 50 弁護士・平井彰
労務一般 [出産予定日2週間前の帝王切開決定] 休業の基準日は —— 52 特定社労士・藤岡衣里子

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内