

労働基準広報 2021 No.2058

3/21

CONTENTS

特集 改正高年齢者雇用安定法について ————— 6

70歳までの就業機会を確保するための措置を講ずることが事業主の努力義務に

(厚生労働省職業安定局高齢者雇用対策課)

● 裁判例から学ぶ予防法務〈第71回〉 ——— 20
 日本電産トーソク事件
 (東京地裁 令和2年2月19日判決)
 問題行動に対する懲戒解雇と予備的な普通解雇
**懲戒解雇の有効要件満たせない可能性
 高いならば予備的に普通解雇の検討も**
 (弁護士・井澤慎次)

● 労組対応をめぐる労働組合法の実務 ——— 34
 第8回・労働組合②
**管理職組合との紛争では利益代表者
 を含む組合なのかなど慎重に判断を**
 (弁護士・岸聖太郎(石寄・山中総合法律事務所))

● 連載 労働スクランブル 第393回 ——— 46
**実労働・残業減るも、
 不払いや年休取得に課題**
 ～連合総研の勤労者短観にみる
 労働時間・残業、休暇の実態と意識～
 (労働評論家・飯田康夫)

● NEWS ————— 1

- ◆ 厚労省・第1回「全国在籍型出向等支援協議会」開催/全国的支援ネットワークの重要性など示す
- ◆ 全国社労士会と産雇センター/失業なき労働移動実現に向け相互協力を共同宣言
- ◆ 第6回 事務所衛生基準の検討会/トイレと照度の基準等を見直す報告書案示し最終回に
- ◆ 労政審・第161回 職業安定分科会/4月未まで雇調金の特例措置延長はおおむね妥当
- ◆ 令和元年 就業形態多様化実態調査/3年前と比べ正社員以外が上昇16.2%低下14.6%
- ◆ 大阪かたく「グルメ杵屋」を送検/12人に三六協定を超える時間外労働をさせた疑い

● 本誌読者アンケート ————— 19

● わたしの監督雑感 ————— 54
 宮崎・日南労働基準監督署長 平元克典

● 今月の資料室 ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(19ページ)

労務相談室

回答者

育 介 法 [勤続6ヵ月の社員と契約社員から介護休業の請求] 拒否できるか ——— 48 弁護士・新弘江

税 務 [永年勤続表彰で旅行券や食事券支給] 非課税となるか ————— 50 弁護士・平田健二

新型コロナ [長時間労働者などに対する面接指導] リモートで受けられるのか ——— 52 弁護士・小川和晃

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内