

# 労働基準広報 2021 No.2059

## 4/1

### CONTENTS

**特集** 「パート・有期法」が今年4月から全面施行に——6  
 — 中小企業でも不合理な待遇差は禁止に —

## 特に通勤手当、皆勤手当、扶養手当、 夏期冬期休暇、病気休暇の確認を

(編集部)

● 弁護士 & 元監督官がズバリ解決！  
 ～労働問題の「今」～ 14  
 〈第80回〉妊娠中の解雇と解雇理由の立証責任  
**妊娠中及び出産後1年以内での  
 解雇では解雇理由の存在を  
 慎重に判断する必要が**  
 (弁護士・森井利和 & 特定社会保険労務士・森井博子)

● 解釈例規物語 〈第122回〉 25  
 第38条関係  
**労働時間の通算 —その2—**  
 (中川恒彦)

● トピック/マイナンバーカードの健康保険証  
 利用のメリット・Q&A 34  
**受付自動化で本人・保険資格確認が  
 一度に実施や限度額を超えた医療費  
 の一時支払いが不要に**  
 (解説・編集部)

● NEWS 1  
 ◆ 政府・健康保険法等の改正法律案を国会に  
 提出/課税所得28万かつ年収200万は2割負担  
 ◆ 育児法等の改正法案を国会提出/子の出生  
 後8週内に4週まで取得できる休業創設  
 ◆ 労災の改正省令案要綱の答申/4月から介  
 護(補償)等給付と介護料額引上げに  
 ◆ 令和3年1月 一般職業紹介状況/有効求  
 人倍率は1.10倍で前月比0.05ポイント増加  
 ほか

● 本誌読者アンケート 39  
 ● 労働スクランブル 第394回 (飯田康夫) 40  
 ● 労務資料 令和2年 就労条件総合調査結果①  
 ～労働時間制度～ 42  
 ● わたしの監督雑感 54  
 青森・五所川原労働基準監督署長 八木澤朋宏  
 ● 編集部 56

アンケートへのご協力をお願い致します(39ページ)

#### 労務相談室

回答者

**新型コロナ** [出向に助成する産業雇用安定助成金] 転籍も受給可能か 48 弁護士・加島幸法  
**社会保険** [体調不良で出勤と欠勤を繰り返す者] 傷病手当金の申請期限は 50 特定社労士・松本雄之  
**就業規則等** [行方不明の社員が社宅に残した私物] 解雇手続完了で処分可能か 52 弁護士・田島潤一郎

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

\*\*本誌ご購入の皆様へ\*\*

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内