

# 労働基準広報 2021 No.2062

## 5/1

### CONTENTS

## 特集 改定版「テレワークガイドライン」のポイント——6 人事評価やハラスメントなどの項目新設し 一層良質なテレワーク推進のため全面刷新

(編集部)

●弁護士 & 元監督官がズバリ解決！  
～労働問題の「今」～ 18  
〈第81回〉有期労働契約における基本給・  
賞与等の相違の不合理性  
**嘱託職員時の基本給が正職員定年  
退職時の60%を下回る限度で違法**  
(弁護士・森井利和 & 特定社会保険労務士・森井博子)

●解釈例規物語 〈第123回〉 30  
第38条関係  
**労働時間の通算 —その3—**  
(中川恒彦)

●企業税務講座 37  
第111回 テレワークに伴う諸手当の取扱い  
**実費精算でなければ  
課税される場合も**  
(弁護士・橋森正樹)

●NEWS 1  
◆「事務所衛生基準のあり方に関する検討会」報告書／休養室等が随時利用可能となるよう機能確保  
◆フリーランスのガイドライン／フリーランスの定義や仲介業者の遵守事項等示す  
◆厚労省・小学校休業等対応助成金／特別相談窓口設置期間を令和3年6月30日に延長  
◆新型コロナ休業支援金等の延長／中小企業で令和2年4～9月等休業は3年5月末延長  
ほか

●本誌読者アンケート 17  
●労働スクランブル 第396回 (飯田康夫) 42  
●労務資料 令和2年 賃金引上げ等の実態調査結果① ～賃金の改定状況等～ 44  
●わたしの監督雑感 54  
広島・三原労働基準監督署長 石井あつ子  
●編集部 56

アンケートへのご協力をお願い致します(17ページ)

#### 労務相談室

回答者

労災保険法 [複数事業労働者が2事業所間で通勤災害] 給付額の計算方法は 48 特定社労士・藤岡衣里子  
労働基準法 [無期雇用派遣労働者派遣拒否し休業申出] 休業手当の支払は 50 弁護士・山口毅  
募集・採用 [採用選考で既往歴や使用薬剤の確認] 可能か 52 弁護士・田島潤一郎

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

\*\*本誌ご購入の皆様へ\*\*

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内