

労働基準広報

2021 No.2064

5/21

CONTENTS

特集 事務所衛生基準のあり方検討会報告書の内容 —— 6

事務所のトイレ・更衣設備や作業面の照度基準などの見直し方針を示す

(編集部)

●特別企画/令和2年度
 特定最低賃金の決定状況 —— 14
全国加重平均905円 (2円増)
 (厚生労働省・労働基準局賃金課)

●企業事例シリーズ/人を育てる人事の仕組み⑦ — 22
社員の成長意欲を刺激し技術力と人間力を高める数々の仕掛け
 ~株式会社ボード~

●新型コロナ関連の緊急法律相談《第13回》— 40
 試用期間、転勤、飲食店の時短営業、独占禁止法・下請法
試用期間中に労働者の適性を十分に見極めることが重要
 (畔山総合法律事務所 代表弁護士 畔山亨)

●NEWS —— 1
 ◆ 標準報酬月額の特例改定の延長/4~7月までの報酬急減者も特例改定の対象
 ◆ 厚労省・履歴書の新様式例作成/公正な採用選考のためにJIS規格にかわる様式作成
 ◆ 第319回 労働力需給制度部会/来年2月未まで接種会場に看護師等の派遣可能に
 ◆ 産業医のリモートワークで通達/産業医のリモートワーク範囲等を調査審議し周知
 ほか

●本誌読者アンケート —— 13
 ●労働スクランブル 第397回 (飯田康夫) —— 46
 ●わたしの監督雑感 —— 54
 広島・三次労働基準監督署長 山埜典文
 ●今月の資料室 —— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(13ページ)

労務相談室

回答者

労働基準法 [所定労働時間に深夜業ある日の年休取得] 深夜割増は —— 48 弁護士・新弘江
新型コロナ [テレワークのセキュリティガイドライン] 会社と社員両方に罰則か — 50 弁護士・平田健二
募集・採用 [4月から就職お祝い金が支給禁止に] 入社祝い金を支給しているが — 52 弁護士・小川和晃

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内