

労働基準広報 2021 No.2067

6/21

CONTENTS

特集 労災保険の特別加入の対象範囲の拡大 ————— 6

新たに芸能従事者や柔道整復師 など4つの事業・作業が対象に

(編集部)

● 裁判例から学ぶ予防法務〈第73回〉 ——— 15

福屋不動産販売事件

(大阪地裁 令和2年8月6日判決)

違法な引き抜き行為等を理由とする懲戒解雇

**違法な引き抜きには懲戒、損害賠償
請求、退職金の削減や不支給で対応**

(弁護士・井澤慎次)

● 新型コロナ関連の緊急法律相談《第14回》 — 24

無断副業・兼業と解雇、入社時期の変更、事業譲渡、賃料増額

**無断の副業・兼業であっても内容
次第では解雇は困難なことに注意**

(畔山総合法律事務所 代表弁護士 畔山亨)

● 労組対応をめぐる労働組合法の実務 ——— 30

第10回・団体行動②

**職場内の組合活動についてもその違法性と
使用者の対応の正当性は別途判断される**

(弁護士・小宮純季(石寄・山中総合法律事務所))

● NEWS ————— 1

◆ 国・建設アスベスト訴訟の「基本合意書」を
締結/1人当たり最大1300万円の和解金など

◆ ワクチン関係の労務管理でQ&A/接種の
ための中抜けや出勤みなしなど考え方示す

ほか

● 知れば得する社会保険 ————— 42

第27回「入院時生活療養費」

**入院時の生活療養にかかった費用から
生活療養標準負担額を控除した額**

(編集部)

● 本誌読者アンケート ————— 45

● 労働スクランブル 第399回 (飯田康夫) ——— 46

● わたしの監督雑感 ————— 54

石川・穴水労働基準監督署長 宮田玄彦

● 今月の資料室 ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(45ページ)

労務相談室

回答者

労働基準法 [企画業務型裁量労働制新入社員にも適用] 問題は ——— 48 弁護士・新弘江

パート・有期 [慶用休暇は正社員のみ付与] パートにも付与すべきか ——— 50 弁護士・平田健二

労務一般 [一部の部品製造を個人に外注したい] 支払額などに規制あるか ——— 52 弁護士・小川和晃

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内