

労働基準広報 2021 No.2069 7/11

CONTENTS

特集 改正個人情報保護法 ガイドライン案① ————— 6

保有個人データを利用する目的が達成され 保有する合理的理由がない場合は利用停止等

(編集部)

●新型コロナ関連の緊急法律相談《第15回》— 24
パワーハラスメント、安全配慮義務、社内不倫と懲戒解雇
パワハラ防止研修等の実施による
ハラスメントの発生防止が重要に
(畔山総合法律事務所 代表弁護士 畔山亨)

●労働判例解説/ELCジャパン事件 ————— 30
職務等級制度における組織変更等に伴う降格
降格に業務上の必要性が認められ
賃金も降格前と遜色なく降格は有効
(令和2年12月18日 東京地裁判決)
(弁護士・新弘江 [光樹法律会計事務所])

●相談です！ 弁護士さん ————— 41
相談43「突然、労働組合からの団交要求が」
～不当労働行為といわれないうちに～
労働組合に対する誤った対応から
労使紛争が拡大するのを防ぐ
(執筆/弁護士・高田英明 (高田英明法律事務所))
(監修/北海道大学名誉教授・道幸哲也)

●NEWS ————— 1

- ◆ 6月9日に「建設石綿給付金法」が可決・成立/厚労省は6月8日に電話相談窓口を開設
- ◆ 改正育児・介護休業法が成立/男性の育休促進盛り込み対応する雇用保険給付も
- ◆ ILO強制労働廃止条約批准のため/議員立法の条約締結整備法が成立7月中にも施行
- ◆ 障害者雇用・福祉検討会が報告書/雇用と福祉の横断的な基礎的研修の確立など提言
- ◆ 第20回 過労死等防止推進協議会/過労死等防止対策大綱案が文言修正後パブコメに
ほか

●本誌読者アンケート ————— 23

●労働保険審査会の裁決事例に学ぶ⑩ ————— 46
(労働評論家・飯田康夫)

●わたしの監督雑感 ————— 54
沖縄・宮古労働基準監督署長 津田太郎

●労務相談室だより ————— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(23ページ)

労務相談室

回答者

社会保険 [同時に複数の会社で社会保険に加入] 必要な手続きは	————— 48	社労士・糸谷有希子
労働基準法 [社内SNSの投稿に要する時間] 労働時間になるか	————— 50	弁護士・平井彩
パート有期 [独身者向けの借り上げ社宅] 対象は正社員のみをしたい	————— 52	弁護士・岡村光男

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内