

労働基準広報 2021 No.2072 8/11

CONTENTS

特集 改正個人情報保護法 ガイドライン案② ————— 5

仮名加工情報作成時の個人情報に氏名、会員ID等含まれている場合は「氏名削除」行う

(編集部)

●労働判例解説/有限会社シルバーハート事件 — 26
シフト勤務の勤務日数を大幅に削減
合理的理由のないシフトの大幅削減はシフトの決定権限の濫用に当たり違法
(令和2年11月25日 東京地裁判決)
(弁護士・新弘江〔光樹法律会計事務所〕)

●相談です！ 弁護士さん ————— 37
相談44「再雇用後の労働条件はどうしたらよいか」
～定年後再雇用の労働条件に関する留意点～
定年後再雇用の労働条件は定年前後の継続性と有期無期の均衡に留意すべき
(執筆/弁護士・高橋和征(弁護士法人 矢吹法律事務所))
(監修/北海道大学名誉教授・道幸哲也)

●わたしの監督雑感 ————— 54
大阪・西野田労働基準監督署長 塩尻公

●労務相談室だより ————— 56

労務相談室

回答者

個人情報 [採用後にデータを利用し私的の電話] 個人情報保護法上問題か ——— 48 弁護士・加島幸法
募集・採用 [求人に他社で正社員の者から応募が] 副業を理由に採用拒否は ——— 50 弁護士・岡村光男
社会保険 [2週間だけ育児休業を取得] 社会保険料の免除は ————— 52 特定社労士・三戸礼子

●NEWS ————— 1

- ◆ 厚労省・外国人雇用対策検討会が「中間取りまとめ」/証拠・根拠に基づく雇用対策など提言
- ◆ AI等と労使コミュ検討会が報告書/労使関係の不安定化防止に労使コミュの活性化を
- ◆ 変化対応できるキャリアコン報告書/キャリアアコンサルタントの実践力等の資質向上を
- ◆ 令和2年度 個別労働紛争解決制度/「解雇」等の民事上の個別紛争が前年度より増加

●労働保険審査会の裁決事例に学ぶ③① ——— 46

職場で突然、殴る・蹴る等の暴行受け、「硬膜下血腫」など発症。果たして

(労働評論家・飯田康夫)

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内