

# 労働基準広報 2021 No.2073 8/21

## CONTENTS

**特集** 「骨太方針2021」(雇用労働分野)のポイント ――― 6

# 新たな日常の象徴であるテレワークや ジョブ型正社員の普及・拡大を進める

(編集部)

●トピック/外国人雇用対策の在り方に関する  
検討会 中間取りまとめ ――― 14

## エビデンスに基づく外国人雇用 対策の立案の基盤整備を目指す

(編集部)

●新型コロナ関連の緊急法律相談《第16回》— 22  
SNS投稿による解雇、業務委託契約と労働者性、会社分割  
SNS投稿についてはガイドライン  
の策定等の事前の対応が重要に

(畔山総合法律事務所 代表弁護士 畔山亨)

●裁判例から学ぶ予防法務〈第75回〉 ――― 28  
甲社事件

(東京地裁 令和2年3月27日判決)

セクハラ的行為者とされる者に対する会社の対応  
ヒアリング調査の目的は事実確定  
対象は公平に第三者からも行うべき

(弁護士・井澤慎次)

●NEWS ――― 1

◆ 大雨による国民年金第1号被保険者の保険料  
免除/2分の1以上の損害の場合保険料免除

◆ 経産省 被災中小企業等への対策/静岡・  
鳥取県等の9市2町に特別相談窓口を設置

◆ 令3年・3月 高プロの報告状況/導入は  
20社(21事業所)で対象労働者は552人に

ほか

●労働スクランブル 第403回 (飯田康夫) ――― 40

●労務資料 令和2年の労働災害発生状況 ――― 42

●本誌読者アンケート ――― 47

●わたしの監督雑感 ――― 54  
大阪・岸和田労働基準監督署長 森岡学

●今月の資料室 ――― 56

アンケートへのご協力をお願い致します(47ページ)

### 労務相談室

回答者

賃金関係 [退職月に一度も出勤をしない者] 通勤手当必要か ――― 48 弁護士・新弘江

新型コロナ [新型コロナワクチンの接種状況] ヒアリングに問題あるか ――― 50 弁護士・平田健二

新型コロナ [従業員の感染予防対策の費用を負担] 課税対象になるか ――― 52 弁護士・小川和晃

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

\*\*本誌ご購入の皆様へ\*\*

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内