

労働基準広報 2021 No.2075 9/11

CONTENTS

特集 令和2年 年金改正法関係の政令・経過措置 ————— 6

繰上げ減額率を1月0.4%に下げ施行日前60歳未満に適用する経過措置等設ける

(編集部)

●相談です！ 弁護士さん ————— 17

相談45「私生活への干渉は許されないのか」
～職場におけるプライバシー～

労働者の意向に反して使用者が私的領域へ強制的に関与することは問題

(執筆/弁護士・倉茂尚寛(ユナイテッド・コムズ法律事務所)
(監修/北海道大学名誉教授・道幸哲也)

●新型コロナ関連の緊急法律相談《第17回》— 24

ワクチン接種と個人情報、労働契約における準拠法、内部通報
労働者等のワクチン接種歴の確認は個人情報やプライバシーの観点に注意

(畔山総合法律事務所 代表弁護士 畔山亨)

●労働判例解説/安藤運輸事件 ————— 32

運行管理業務から倉庫業務への配転命令
能力・経験を活かすことのできない業務に漫然と配転したもので無効

(令和3年1月20日 名古屋高裁判決)
(弁護士・新弘江 [光樹法律会計事務所])

●NEWS ————— 1

◆ 第1回「これからの労働時間制度に関する検討会」/裁量労働制の対象業務の範囲など検討

◆ 第23回 勤労者生活分科会/労働者協同組合法の施行日は令和4年10月1日に

◆ 第99回 労政審・労災保険部会/特別加入制度の拡大に係る意見募集の実施を了承

◆ 厚労省・新たな雇調金等の特例/コロナ禍での最賃引上げ踏まえて雇用維持を支援

◆ 産業雇用安定助成金の要件緩和/独立性認められない子会社間の出向なども対象に

ほか

●労働保険審査会の裁決事例に学ぶ② ————— 30
(労働評論家・飯田康夫)

●労務資料 令和2年度 過労死等の労災補償状況 ～精神障害に関する事案～ ————— 43

●わたしの監督雑感 ————— 54
東京・江戸川労働基準監督署長 北川敏子

●労務相談室だより ————— 56

労務相談室

回答者

雇用保険法 [育児休業の途中で退職が決まる] 育児休業給付の支給は ————— 48 特定社労士・丸島和恵

労務一般 [全従業員が本人の顔写真入りの名刺使用] 派遣社員に拒否されたが — 50 弁護士・山口毅

新型コロナ [会社の感染防止業務マニュアルに従わない者] 懲戒処分できるか — 52 弁護士・岡村光男

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内