

# 労働基準広報 2021 No.2076 9/21

## CONTENTS

**特集** 改正育児・介護休業法の省令案・指針案 ————— 8

### 出生時育児休業中の就業は休業中の 所定労働日・労働時間の半分以上が上限

(編集部)

● 裁判例から学ぶ予防法務〈第76回〉 ——— 17  
みずほ証券（留学費用返還請求）事件  
（東京地裁 令和3年2月10日判決）  
留学終了後間もなく退職した者への費用返還請求  
研修費用等を支給する際は返還必要  
な「貸し付け」なのか否かを明確に  
（弁護士・井澤慎次）

● 労組対応をめぐる労働組合法の実務 ——— 28  
第12回・争議行為①  
争議行為の現状を俯瞰し  
その正当性判断について論じる  
（弁護士・小嶋潔（石寄・山中総合法律事務所））

● 知れば得する社会保険 ——— 40  
第29回「療養費」  
保険医療機関等以外で診療等を受け保険者が  
やむを得ないものと認める場合等に支給  
（編集部）

● NEWS ——— 1  
◆ 全国47都道府県の地域別最低賃金の答申ま  
とまる/全国加重平均額は28円引上げの930円  
◆ 令3民間主要企業春季賃上げ状況/賃上げ  
額5854円・賃上げ率1.86%と前年より減少  
（ほか）

● 労働局ジャーナル ——— 16  
「ぎふ働き方改革推進協議会」を開催  
3つの企業・団体が働き方改革の事例発表  
〔岐阜労働局〕

● 本誌読者アンケート ——— 45  
● 労働スクランブル 第405回（飯田康夫） ——— 46  
● わたしの監督雑感 ——— 54  
東京・立川労働基準監督署長 田中宏治  
● 今月の資料室 ——— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(45ページ)

#### 労務相談室

回答者

高年齢者 [55歳の有期契約社員60歳以降に無期転換] 定年の扱いは ——— 48 弁護士・新弘江  
労働時間 [企画業務型裁量労働制の導入を検討] 数人の同意得られないが ——— 50 弁護士・平田健二  
新型コロナ [自主的な新型コロナワクチンの接種に奨励金] 問題あるか ——— 52 弁護士・小川和晃

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

\*\*本誌ご購入の皆様へ\*\*

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内