

労働基準広報 2021 No.2079

10/21

CONTENTS

特集 厚生労働省・令和4年度予算概算要求のポイント — 8

雇用調整助成金等により 雇用維持に取り組む事業主を支援

(編集部)

● 裁判例から学ぶ予防法務〈第77回〉—— 16
森山 (仮処分) 事件
(福岡地裁 令和3年3月9日決定)
コロナ禍での業務縮小理由の整理解雇
コロナ禍であってもそれだけを理由
に整理解雇ができるわけではない
(弁護士・井澤慎次)

● 労組対応をめぐる労働組合法の実務 —— 28
第13回・争議行為②
正当性のない争議行為の法的責任、
争議行為と賃金等を論じる
(弁護士・小嶋潔 (石崎・山中総合法律事務所))

● トピック/「副業・兼業の促進に関する
ガイドライン」Q & A① —— 38
自社及び副業・兼業先でも雇用される場合
原則両事業場の労働時間を通算し管理する
(編集部)

● NEWS —— 1
◆ 第109回 労働政策審議会障害者雇用分科会
／雇用と福祉の基礎的研修作業部会を設置
◆ 民間主要企業夏季一時金妥結状況/今年の
平均妥結額は77万3632円と前年比6.59%減
◆ 令4年高中新卒者の求人求職状況/7月末
現在の高校生の求人は前年同期比2.9%増
◆ (公財)さわやか福祉財団/「いきがい・助
け合いサミット in 神奈川」を開催
ほか

● 本誌読者アンケート —— 45
● 労働スクランブル 第407回 (飯田康夫) —— 46
● わたしの監督雑感 —— 54
宮城・瀬峰労働基準監督署長 堀内克浩
● 今月の資料室 —— 56

アンケートへのご協力をお願い致します(45ページ)

労務相談室

回答者

パート有期 [労災での休業中正社員のみ賃金の2割を支給] 問題は —— 48 弁護士・新弘江
新型コロナ [休業日に管理職数人が出勤] 休業手当のみ支給でよいか —— 50 弁護士・平田健二
配置転換 [転居伴う異動を拒否した者を降格したい] 本人は辞めるというが —— 52 弁護士・小川和晃

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内