

労働基準広報 2021 No.2080 11/1

CONTENTS

特集 令和3年9月の労災保険の特別加入の対象範囲の拡大——6 フードデリバリー等の「自転車配達員」と「ITフリーランス」を対象に追加

(編集部)

- 弁護士 & 元監督官がズバリ解決！
～労働問題の「今」～ 15
〈第87回〉中小企業と働き方改革関連法の施行③
— 同一労働同一賃金

令和3年度から中小企業も 行政指導及び行政ADRの対象

(弁護士・森井利和 & 特定社会保険労務士・森井博子)

- 新型コロナ関連の緊急法律相談《第18回》— 28
出勤命令と懲戒処分、薬機法・景品表示法、不可抗力条項
懲戒処分を行う場合でも理由を確認し
戒告等の比較的軽い処分も検討を
(畔山総合法律事務所 代表弁護士 畔山亨)

- 企業税務講座 34
第114回 消費税インボイス制度の導入
令和3年10月1日から
登録申請の受付が開始
(弁護士・橋森正樹)

- NEWS 1
 - ◆ 「脳・心臓疾患の労災認定基準」を改正／労働時間以外の負荷要因の見直しなど
 - ◆ 就職氷河期支援施策取りまとめ／就職氷河期世代へ教育訓練から就職等の支援を進める
 - ◆ 技能実習法に基づく行政処分等／2団体に許可取消1団体に改善命令13の実習計画取消
 - ◆ 賃金不払残業の是正結果／是正企業は1062企業で前年度比549企業減少 ほか

- 本誌読者アンケート 39
- 労働スクランブル 第408回 (飯田康夫) 40
- 労務資料 令和2年 有期労働契約に関する実態調査 (事業所調査)③ 42
- わたしの監督雑感 54
北海道・札幌東労働基準監督署長 齋藤武馬
- 編集室 56

アンケートへのご協力をお願い致します(39ページ)

労務相談室

回答者

- | | | | |
|-------|-----------------------------|----|-------------|
| 育 介 法 | 〔育児休業明けに残余の年休を全て消化し退職〕問題は | 48 | 弁護士・田島潤一郎 |
| パート有期 | 〔新たに採用する者の時給額が既存者を上回る〕問題ないか | 50 | 弁護士・山口毅 |
| 新型コロナ | 〔事業所でコロナ陽性も医師の証明書受けられない〕労災は | 52 | 特定社労士・藤岡衣里子 |

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内