

労働基準広報 2021 No.2082

11/21

CONTENTS

特集 令和4年度の就職氷河期世代支援施策 ————— 6

令和4年度概算要求では207億円を要求 就職氷河期世代への支援を着実に進める

(編集部)

● 労組対応をめぐる労働組合法の実務 ——— 13
第14回・ユニオン・ショップ

労使合意により使用者が組合員でない 者を解雇する義務を負う制度

(弁護士・塚越賢一郎(石寄・山中総合法律事務所))

● 裁判例から学ぶ予防法務〈第78回〉 ——— 24
リクルートスタッフィング事件

(大阪地裁 令和3年2月25日判決)

派遣スタッフ等と派遣元の正社員との通勤手当の相違 手当支給に相違設けることが合理的か その説明が客観的に納得できるものか

(弁護士・井澤慎次)

● トピック/「副業・兼業の促進に関する
ガイドライン」Q&A② ——— 38

副業等開始している場合も使用者が他の使用者 等に合意得ることで管理モデルの導入は可能に

(編集部)

● NEWS ————— 1

◆ 第140回 労働政策審議会安全衛生分科会/
事務所則等の改正省令案要綱を答申

◆ 公益通報者保護法の指針の解説/体制整備
義務や指針遵守のための必要事項等示す

◆ 毎勤統計 令和3年8月分速報/パートの
所定外給与2420円で前年同月比10.5%減に

◆ 令和2年分民間給与実態統計調査/平均給
与433万円となり前年と比べ0.8%の減少

◆ 国税庁・短期退職手当等Q&A/退職手当
等の改正内容等を盛り込むQ&Aを作成

ほか

● 労働スクランブル 第409回 (飯田康夫) ——— 46

● わたしの監督雑感 ——— 54
北海道・名寄労働基準監督署長 金曾恵一

● 今月の資料室 ——— 56

労務相談室

回答者

労働基準法 [時間単位年休取得者が定時より30分前に退社] 残り30分は ——— 48 弁護士・新弘江

新型コロナ [新型コロナ陽性者発生のため職場の消毒作業] 社員に命じたい ——— 50 弁護士・平田健二

新型コロナ [感染した社員のため消毒費用が数十万円] 本人に請求できるか ——— 52 弁護士・小川和晃

バックナンバーが閲覧できます!!

<http://rouki.chosakai.ne.jp/>

本誌ご購入の皆様へ

ビジネスセミナー「労働塾」のご案内